inTEC
Tecnologia Inclusiva

BILANCIO SOCIALE

2025

INTEC COOPERATIVA SOCIALE
Sede Legale: Via Feraboli, 15 - 20142 Milano
Tel. 02 89504176 - CF/P.IVA 12035360960 - mail info@coopintec.it
Iscrizione al REA della Camera di Commercio di Milano Monza Brianza Lodi n. MI - 2635836

LA STORIA DELLA COOPERATIVA

La Cooperativa SocialeinTEC è una cooperativa sociale ad oggetto multiplo costituitasi il 30 settembre 2021 come spin off di tre organizzazioni non profit operanti da diversi anni nella parte sud di Milano e hinterland e che sono significative portatrici di esperienze e competenze nel campo dell'inserimento lavorativo di persone svantaggiate (le cooperative sociali Via Libera e For-te e la cooperativa sociale agricola Agrivis). La Cooperativa Sociale inTEC integra la gamma delle opportunità e dei servizi offerti dal gruppo di organizzazioni: la nuova realtà giuridica è nata infatti con l'obiettivo primario di creare nuove opportunità di inserimento lavorativo stabile per persone svantaggiate ai sensi dell'art. 4 della legge n.381/91 attraverso:

1. Servizi professionali e formazione nel settore delle tecnologie informatiche
2. La realizzazione di attività di distribuzione e consegna a domicilio o in azienda anche per conto terzi di pacchi o plichi con contenuti differenti.

La Sede legale della cooperativa è via Feraboli 15 a Milano presso il centro polifunzionale RI.ABI.LA.; le sedi operative sono a Milano ~~è~~ in Via Baroni 190 e a Pioltello (MI) in Via Cimarosa 1~~.~~
INTEC è retta e disciplinata dai princìpi della mutualità senza fini di speculazione privata.

ANNO 2021 – Il percorso di avvio

- 30.09.2021: Costituzione Cooperativa Sociale inTEC
- 07.10.2021: Iscrizione Camera di Commercio Milano, Monza, Brianza e Lodi, con indicazione di attività prevalente "servizi di consulenza e servizi IT e attività di consegna a domicilio"
- 22.11.2021: Firmato contratto di Trasporto con Esprinet s.p.a. (convenzione art.14 che prevede l'assunzione di 8 persone con disabilità) per consegna materiali tecnologici
- 04.11.2021: Iscrizione Albo regionale Cooperative Sociali
- 03.12.2021: Immatricolazione Confcooperative

2022-2025 – Sviluppo, consolidamento e diversificazione

Nel triennio 2022-2025 inTEC ha coperto 3 fasi distinte della sua crescita come organizzazione del terzo settore
2022 – Dopo l'avvio dei servizi di Data Entry e di Delivery Green, che costituiscono il battente iniziale di attività, viene lanciato il progetto Tecnologia Inclusiva per la formazione e l'inserimento lavorativo di giovani nei servizi di software testing.
2023 – Nel 2023 ai servizi di Data Entry e Delivery Green si aggiungono i servizi di Software Testing che diventano operativi sia dal punto di vista occupazionale che di generazione di valore
2024-2025 – I servizi di software testing si consolidano diventando centrali per l'inserimento lavorativo e la generazione di valore, consentendo di conseguenza di proporre al mercato nuovi servizi in tema di accessibilità, formazione delle competenze digitali e Supporto IT. Si sono dimesse 6 lavoratori e sono state assunte 8 persone. Il fatturato è stato di 924.103 €

Informazioni generali

Di seguito viene presentata la carta d'identità dell'organizzazione al 31/12/2025:

Denominazione	INTEC Cooperativa Sociale
Indirizzo sede legale	Via Achille Feraboli 15 – 20142 Milano
Indirizzo sede operativa	Via Costantino Baroni 190 – 20142 Milano Via Cimarosa 1 – 20096 Pioltello (MI)
Forma giuridica	Società cooperativa
Tipologia	Coop. A e B
Data di costituzione	30.09.2021
Data inizio attività	30.09.2021
Codice fiscale	12035360960
Partita iva	12035360960
N. iscrizione Albo nazionale soc. coop.	C136947 (data 07/10/2021)
Iscrizione RUNTS	Repertorio n. 24469 – data 21/03/2022
N. REA	MI - 2635836
Telefono	02/89504176
e-mail	info@coopintec.it
Indirizzo PEC	cooperativaintec@pec.it
Fax	02/89534533
Sito internet	www.coopintec.it
Appartenenza a reti associative	Aderente alla Confcooperative di Milano Lodi Monza e Brianza e per essa alla CONFEDERAZIONE COOPERATIVE ITALIANE, Associazione Nazionale di Categoria legalmente riconosciuta (n. matricola 84004)
Adesione a consorzi di cooperative	No
Qualifica impresa sociale	Iscritta nella sezione speciale in qualità di impresa sociale il 07/10/2021
Codice Ateco (Classificazione ATECO 2025)	62.20.10 – attività di consulenza informatica (Attività prevalente) 53.20.00 – altre attività postali e di corriere

PARTE PRIMA

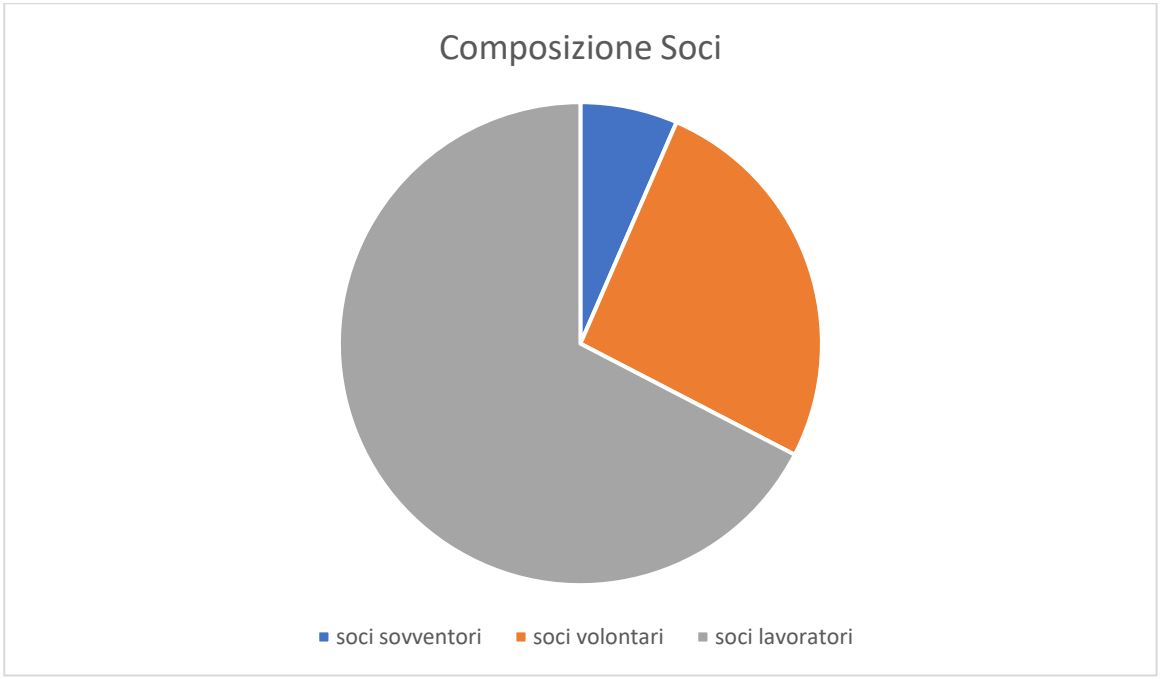
1. 1 LA STRUTTURA DELLA COOPERATIVA

1.1.1 Consiglio di Amministrazione

Il Consiglio di Amministrazione in carica per 3 esercizi (2024-2026) è così composto:
PRESIDENTE: Antonio Vitale (legale rappresentante)
CONSIGLIERE: Paolo Gangemi
CONSIGLIERE: Antonio Rolli
CONSIGLIERE: Andrea Foschi
CONSIGLIERE: Paolo Marchini
CONSIGLIERE: Massimiliano Lupano

1.1.2 Compagine sociale

La compagine sociale è formata da 3 soci sovventori (Via Libera – cooperativa sociale, For-te – cooperativa sociale e Agrivis – società cooperativa sociale agricola), 12 soci cooperatori volontari e 31 soci cooperatori lavoratori.
L'assemblea Soci può riunirsi 2 volte all'anno, delibera l'approvazione del Bilancio preventivo e del Bilancio di esercizio.
I 43 soci sono costituiti da 32 uomini e 11 donne, di età compresa tra i 22 – 70 anni.
Nel 2025 è stata effettuata un'Assemblea dei soci dove erano presenti 27 soci su 36 con diritto di voto e 2 soci senza diritto di voto e 4 Consigli di amministrazione.



1.1.3 Personale

I 31 soci lavoratori sono composti da 22 soci uomini e 9 donne.

I 31 soci lavoratori sono così suddivisi per face di età:
17 persone hanno tra i 18 e i 30 anni
13 persone hanno tra i 31 e i 50 anni
1 persona ha più di 50 anni



L'età media dei soci lavoratori è di 32 anni.

6 soci lavoratori sono stranieri: Filippine, Bangladesh, Pakistan, Sira, Marocco, Egitto.

18 soci lavoratori sono persone con disabilità (3 con disabilità fisica, 10 con disabilità psichica e 5 con disabilità fisica/psichica).

L'inquadramento di 23 soci lavoratori è "impiegato" e di 8 soci lavoratori è "operaio".

FIGURE PROFESSIONALI DIPENDENTI

Al 31/12/2025 le figure professionali sono così rappresentate: 23 dipendenti con contratto a tempo indeterminato (10 part time e 13 full time) e 9 dipendenti con contratto a tempo determinato (tutti part time). 31 dei 32 dipendenti sono soci lavoratori. 19 figure professionali sono persone con disabilità (4 con disabilità fisica, 10 con disabilità psichica e 5 con disabilità fisica/psichica), 18 sono soci lavoratori.
Il Contratto Collettivo Nazionale applicato è quello delle Cooperative Sociali. 13 persone sono assunte con il livello A1, 1 persona con livello A2, 5 persone con livello C1, 2 persona con livello C3, 9 persone con livello D1, 1 persona con livello D2 e 1 persona con livello E1. 24 lavoratori hanno un inquadramento di “impiegato” e 8 hanno un inquadramento di “operaio”. Collabora con la cooperativa un libero professionista. Nel 2025 non ci sono stati infortuni e maternità. Ci sono state 1331,50 ore di malattia da parte di 19 lavoratori e 117 ore di altre risultanze da parte di 5 lavoratori.

Seguono in tabella i dettagli delle figure professionali:

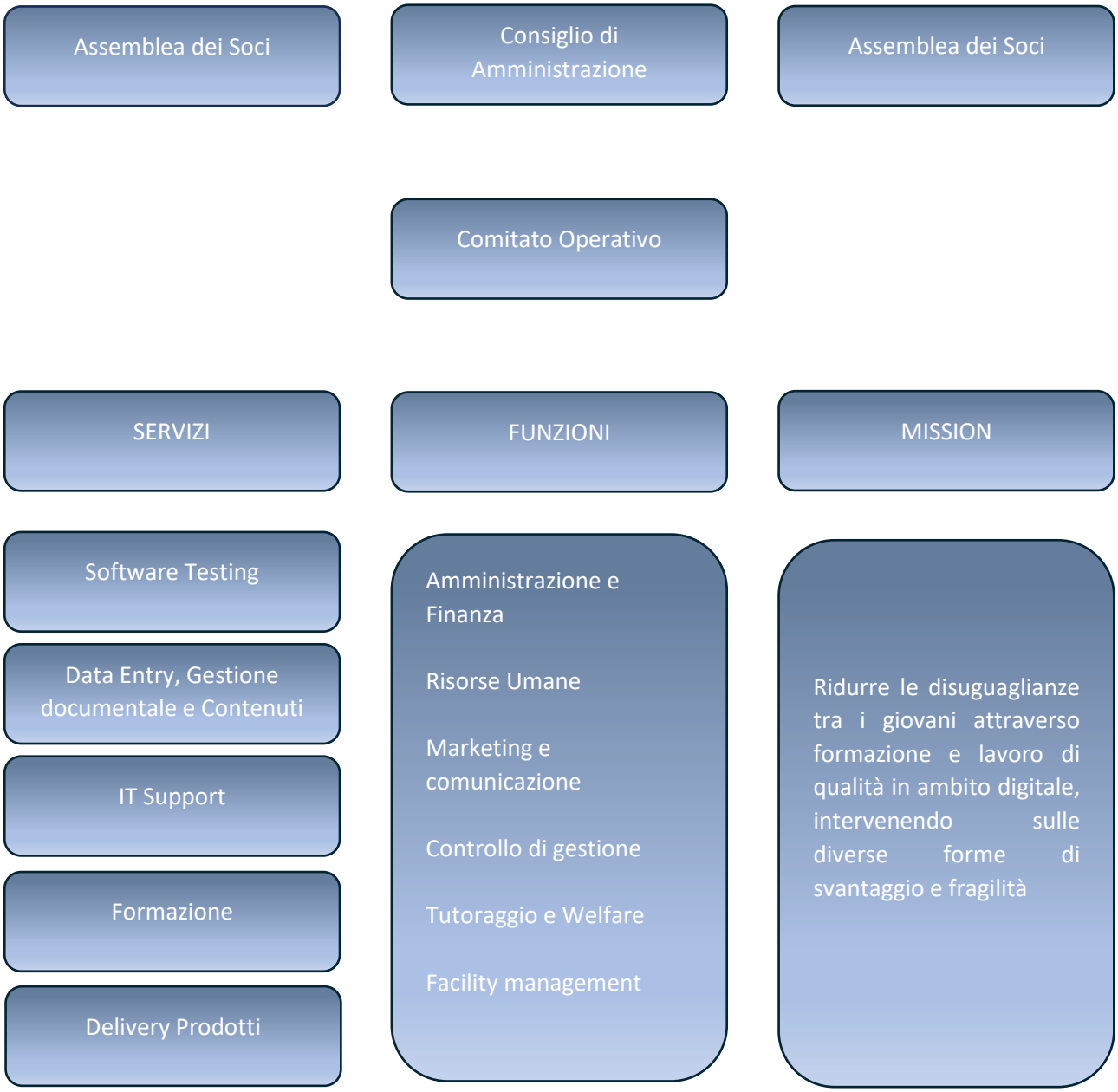
RAPPORTO DI LAVORO AL 31/12/25	GENERE	Provenienza	Operatori con contratto a TI	Operatori con contratto a TD	Part time	Full time	Socio	Non socio	Con svanta	Tipologia disagio	ASL/ASST	Funzione lavorativa	Età AL 31/12/25	Titolo studio	Qualifica	Livello assunzione
DIPENDENTE	DONNA	*FILIPPINE*	X		X		X		X	fisico	ASL MI - distretto 4	Addetto inserimento dati	28	diploma professio	impiegato	A1
DIPENDENTE	UOMO	*ITALIA*		X	X		X		X	fisico	distretto 7	Addetto alle consegne	28	istituto professior	operaio	A2
DIPENDENTE	UOMO	ITALIA		X	X		X		X	psichico	ASL - distretto 4	Associate Junior Consultant	26	diploma telecomu	impiegato	C1
DIPENDENTE	UOMO	ITALIA	X			X	X					Software testing associate junior consultant	32	liceo scientifico	impiegato	D1
DIPENDENTE	UOMO	ITALIA		X	X		X		X	psichico	distretto 2	Software testing associate junior consultant	28	licenza media infe	impiegato	C1
DIPENDENTE	DONNA	ITALIA		X	X			X	X	fisica	ASST Rodense	Software testing associate junior consultant	28	disploma sc supe	impiegato	C1
DIPENDENTE	UOMO	ITALIA	X		X		X		X	fisico/psichico	ASL MI - distretto 6	Addetto inserimento dati	28	diploma telecomu	impiegato	A1
DIPENDENTE	UOMO	ITALIA	X		X		X		X	fisico	ASL MI 3 - Monza	Addetto alle consegne	35	dipl servizi ristora	operaio	A1
DIPENDENTE	UOMO	ITALIA	X		X		X		X	psichico	Centro Medico	Addetto alle consegne	41	licenza media	operaio	A1
DIPENDENTE	UOMO	ITALIA	X			X	X					Associate Consultant	27	licenza media infe	impiegato	D1
DIPENDENTE	DONNA	ITALIA		X	X		X		X	psichico	distretto 7	Addetta alle consegne	26	licenza media	operaia	A1
DIPENDENTE	DONNA	EGITTO	X			X	X					Software testing associate junior consultant	35	Laurea in econom	impiegato	C3
DIPENDENTE	UOMO	ITALIA	X			X	X					Software testing associate consultant	25	diploma professio	impiegato	D1
DIPENDENTE	UOMO	ITALIA	X			X	X					Educatore Professionale	55	laurea Scienze del	impiegato	E1
DIPENDENTE	DONNA	ITALIA	X			X	X					Software testing associate junior consultant	33	Laurea in econom	impiegato	C3
DIPENDENTE	UOMO	ITALIA	X		X		X		X	fisico/psichico	legale INPS MI	Addetto alle consegne	37	diploma operator	operaio	A1
DIPENDENTE	DONNA	*PAKISTAN*	X			X	X					Software testing consultant	27	licenza media	impiegato	D1
DIPENDENTE	DONNA	*ITALIA*		X	X		X		X	psichico	ASST MI distretto 3	Software testing associate junior consultant	29	liceo scientifico	impiegato	C1
DIPENDENTE	UOMO	*BANGLADESH*	X		X		X		X	psichico	Milano	Addetto alle consegne	34	licenza media infe	operaio	A1
DIPENDENTE	DONNA	*ITALIA*		X	X		X		X	fisico e psichico	ASST MI	Addetto inserimento dati	35	liceo scientifico	impiegato	A1
DIPENDENTE	UOMO	*ITALIA*	X			X	X					Software testing associate junior consultant	28	qualifica professi	impiegato	D1
DIPENDENTE	DONNA	*MAROCCO*	X			X	X					Software testing associate junior consultant	29	diploma professio	impiegato	D1
DIPENDENTE	UOMO	ITALIA	X		X		X		X	fisico/psichico	ASL MI - distretto 4	Addetto inserimento dati	39	Diploma professi	impiegato	A1
DIPENDENTE	UOMO	ITALIA	X			X	X					Software testing associate junior consultant	32	licenza media	impiegato	D1
DIPENDENTE	UOMO	ITALIA	X		X		X		X	fisico/psichico	ASST MONZA	Addetto alle consegne	29	attestato aiuto cu	operaio	A1
DIPENDENTE	UOMO	ITALIA	X			X	X					Educatore Professionale	44	Laurea Psicologia	impiegato	D2
DIPENDENTE	UOMO	ITALIA	X			X	X		X	psichico	ASST Santi Paolo	Software testing consultant	24	licenza media	impiegato	D1
DIPENDENTE	DONNA	ITALIA		X	X		X		X	psichico	distretto 6	Addetta alle consegne	26	Diploma Commer	operaia	A1
DIPENDENTE	UOMO	ITALIA		X	X		X					Addetto IT Support-associate juonior	30	Diploma Perito In	impiegato	C1
DIPENDENTE	UOMO	ITALIA	X		X		X		X	psichico	Martesana	Addetto inserimento dati	26	Diploma Tecnico	impiegato	A1
DIPENDENTE	UOMO	*SIRIA*	X			X	X					Software testing associate junior consultant	32	licenza media infe	impiegato	D1
DIPENDENTE	UOMO	ITALIA	X		X		X		X	psichico	Martesana	Addetto inserimento dati	36	diploma tecnico g	impiegato	A1

1.1.4 Tirocinanti

Nel 2025 sono stati svolti 18 tirocini lavorativi e 7 tirocini curriculari a favore di 19 persone

U/D	Tipologia	PT/FT	Socio/NS	Svant/Disab	tip disab	Funzione	nazionalit	Età/Nascita	dal	al	da	titolo studio	note
U	**TF**	FT	NO	NO		software testing	italiana	08/04/2005	27/10/2025	18/03/2026	Siam	diploma scuola sup	
U	**TL**	FT	NO	disab	psi 50%	software testing	italiana	06/05/1994	19/11/2025	28/02/2026	G-Enera	media inf	
D	**TL**	FT	NO	disab	fis	software testing	italiana	09/12/1998	01/08/2024	01/02/2025	Galdus	non pervenuto	
	TL	FT	NO	disab	fis	software testing	italiana	09/12/1998	02/02/2025	30/06/2025	Galdus	non pervenuto	
	TL	FT	NO	disab	fis	software testing	italiana	09/12/1998	01/07/2025	30/09/2025	Galdus	non pervenuto	
	TL	FT	NO	disab	fis	software testing	italiana	09/12/1998	01/10/2025	31/12/2025	Galdus	non pervenuto	chiuso per assunzione
U	**TL**	FT	NO	NO	non pervenuto	Assistenza sistemi operativi hardware e software	italiana	11/10/2009	22/09/2025	31/10/2025	Afol	media inf	
U	**TF**	FT	NO	NO		hardware e software	italiana	01/12/200	03/11/2025	06/02/2026	Afol	media inf	
U	**TF**	ft	no	NO		hardware e software	italiana	30/08/2006	03/11/2025	06/02/2026	Afol	media inf	
D	**TL**	FT	NO	NO		software testing	egiziana	23/11/1991	01/01/2025	30/03/2025	Galdus	non pervenuto	
U	**TF**	FT	NO	disab	non pervenuto	software testing	italiana	18/06/2002	27/10/2025	18/03/2026	Siam	diploma scuola sup	
U	**TL**	FT	NO	NO		assistenza sistemi operativi hardware e software	tunisina	23/05/2008	22/09/2025	31/10/2025	Afol	non pervenuto	
D	**TL**	FT	NO	disab	psi 60%	software testing	italiana	26/05/1993	19/11/2025	28/02/2026	G-Enera	diploma regionale	
D	**TL**	FT	NO	disab	psi 75%	software testing	italiana	07/05/1997	01/01/2025	31/03/2025	Galdus	non pervenuto	
D	**TF**	FT	NO	non pervenuto		software testing	ucraina	11/08/2001	15/09/2025	11/11/2025	SIAM	diploma acconciatura profes.	
	TL	FT	NO	non pervenuto		software testing	ucraina	11/08/2001	17/11/2025	16/05/2026	G-Enera	non pervenuto	
U	**TL**	FT	NO	NO		software testing	rumena	10/03/2003	19/11/2025	28/02/2026	G-Enera	diploma scuola sup	
D	**TL**	FT	NO	disab	fis e psi	software testing	italiana	06/05/1991	02/08/2024	02/02/2025	Galdus	non pervenuto	
U	**TF**	FT	NO	non pervenuto		software testing	Pakistana	28/08/2001	27/10/2025	18/03/2026	SIAM	diploma equivalente 3 anno super	
U	**TL**	PT	NO	disab	non pervenuto	Piattaforma e-commerce	italiana	27/01/2004	19/05/2025	19/12/2025	IAL Lomba	non pervenuto	
	TL	PT	NO	disab	non pervenuto	Piattaforma e-commerce	italiana	27/01/2004	20/12/2025	03/07/2026	IAL Lomba	non pervenuto	
U	**TL**	FT	NO	NO		software testing	albanese	21/01/2000	14/10/2024	14/02/2025	Galdus	non pervenuto	
U	**TL**	FT	NO	disab	Psi 75%	software testing	italiana	09/01/1998	19/11/2025	28/02/2026	G-Enera	media inf	
D	**TF**	FT	NO	NO		Software testing	albanese	26/01/2005	15/09/2025	11/11/2025	SIAM	diploma scuola sup	
	TL	FT	NO	NO		software testing	albanese	26/01/2005	21/11/2025	28/02/2026	G-Enera	diploma scuola sup	

1.1.5 Modello organizzativo e di governance



1.1.6 CONVENZIONE ART. 14, D.LGS 276/03

La convenzione art. 14 è uno degli strumenti di politica attiva del lavoro che permette alle aziende di assolvere agli obblighi previsti dalla L. 68/99, consentendo contestualmente l'inserimento lavorativo in contesti protetti delle persone disabili che presentano particolari difficoltà di integrazione/inserimento nei cicli lavorativi ordinari.
In particolare, questo tipo di convenzione consente all'azienda di adempiere ad una parte degli obblighi normativi senza assumere direttamente presso di sé il lavoratore disabile, mediante la stipula con la Provincia di competenza ed una cooperativa sociale di tipo B (o consorzio di cooperative) del territorio un accordo in base al quale:
-l'azienda assegna alla cooperativa una o più commesse di lavoro della durata minima di 12 mesi e non già affidata alla cooperativa nei 12 mesi precedenti.
-la cooperativa, oltre a svolgere per conto dell'azienda il lavoro pattuito nel contratto di affidamento della commessa, procede all'assunzione di una o più persone disabili a copertura di altrettante scoperture dell'azienda con un contratto di lavoro dipendente di almeno 12 mesi. In alternativa la cooperativa può ampliare o prorogare il contratto già in essere di lavoratori disabili già in forza alla cooperativa in possesso dei requisiti previsti dalla convenzione.
-il lavoratore, o i lavoratori disabili assunti dalla cooperativa vengono computati nella quota d'obbligo dell'azienda per tutta la durata della convenzione.
Il numero delle coperture detraibili dalla quota d'obbligo aziendale è determinato da un calcolo matematico.

Convenzioni Articolo 14 stipulate al 31/12/2025 con 5 aziende: 18 persone con disabilità

PERSONA CON DISABILITA'	**Azienda che computa**
DONNA	ESPRINET MB
UOMO	ESPRINET MB
UOMO	TXT QUENCE
UOMO	NIER SOLUZIONI INFORMATICHE SRL
DONNA	NTT DATA
UOMO	ESPRINET MB
UOMO	ESPRINET MB
UOMO	ESPRINET MB
DONNA	ESPRINET MB
UOMO	ESPRINET MB
UOMO	ESPRINET MB
DONNA	TXT QUENCE
DONNA	SIT AUTOMATION
UOMO	ESPRINET MB
UOMO	ESPRINET MB
DONNA	ESPRINET MB
UOMO	ESPRINET MB
UOMO	ESPRINET MB

PARTE SECONDA

2. 1 TERRITORIO DI RIFERIMENTO

La sede legale della Cooperativa è sita presso il centro RI.ABI.LA in via Achille Feraboli 15; la sede operativa è in via Baroni 190, nella periferia sud di Milano (Municipio 5), alla quale nel 2025 si è aggiunta quella di Pioltello (MI) in Via Cimarosa 1, nell'ambito della implementazione di un intervento di rigenerazione sociale di un quartiere del comune milanese interessato da un più ampio progetto di ristrutturazione urbana e rigenerazione sociale, realizzato dalla Prefettura di Milano, dal Comune di Pioltello e da Intesa Sanpaolo.. Gli ambiti di insediamento operativo fanno riferimento ad una popolazione di oltre 150.000 persone (solo 32 città in Italia sono più popolose) e alle problematiche delle periferie delle grandi metropoli: quartieri ghetto createsi negli anni '60-'70 "alimentati" nel tempo dai meccanismi di assegnazione delle case popolari che "premiano" solo situazioni multiproblematiche. Accanto a questo, l'incapacità delle amministrazioni pubbliche di creare situazioni di "giusto mix" tra "normalità" e problematicità. A ciò si aggiungano le conseguenze della crisi economica, in primis il problema del lavoro e quello dei flussi migratori.

Sede di via Feraboli 15, Milano



Sede di Via Baroni 190, Milano



Sede di Via Cimarosa 1, Pioltello (MI)



Il servizio di delivery si svolge nella base logistica di Esprinet a Cinisello Balsamo (Esprivillage Cash & carrye) copre il comune di Milano e diversi comuni della prima e seconda cintura. Viene valutata l'effettiva possibilità di consegna di volta in volta, immediatamente, alla richiesta di utilizzo del servizio.



2.2 AMBITI DI INTERVENTO

1.2.2 SERVIZI IN AMBITO DIGITALE



Obiettivo statutario di inTEC è operare nel settore dell'Information Technology, inizialmente con servizi professionali di Data Entry e Software Testing, attraverso una organizzazione basata sull' inclusione lavorativa di persone con disabilità e di persone svantaggiate o con fragilità di diversa natura; valorizzando inoltre la partecipazione alla gestione dell'impresa di tutti i lavoratori.

In questa prospettiva inTEC ha avviato nel 2022 la ristrutturazione di un immobile acquisito dalla cooperativa sociale VIA LIBERA, sito nel quartiere Gratosoglio di Milano in via Baroni 190. Nel mese di luglio 2023 è stata inaugurata la nuova sede operativa, che è diventata il punto di riferimento per la formazione e l'occupazione in un segmento di mercato legato alle tecnologie digitali:

- di giovani disoccupati che hanno seguito studi non attinenti rispetto alle competenze informatiche ma che evidenziano attitudine e motivazione verso le stesse (inclusi i cosiddetti NEET);
- di persone con disabilità psichica, fisica o sensoriale;
- di persone socialmente fragili (immigrati, persone con condanne penali, giovani con lavori precari o "poveri" o che hanno interrotto gli studi, etc.);
- di giovani diplomati e laureati in ambito informatico che vogliono "spendere" le loro competenze in una impresa non profit con vocazione all'inclusione sociale;

attraverso un approccio che esprima sensibilità ed attenzione anche alle tematiche di genere ed in concreto all'incremento dell'occupazione femminile in un settore ancora ad alta prevalenza maschile.

inTEC si propone sul mercato IT come partner sociale delle aziende del comparto, che hanno policy di Corporate Social Responsibility, con l'obiettivo:

- di rappresentare un fornitore credibile e professionale capace di rispettare qualità e scadenze della delivery, offrendo inoltre un evidente valore per le politiche di responsabilità sociale delle imprese clienti;
- di offrire una soluzione positiva ed efficiente alle imprese clienti ed ai singoli lavoratori con disabilità, rispetto all'applicazione della legge 68/89 attraverso le convenzioni e l'appalto di servizi ex art. 14.
- di contribuire allo skill mismatch di competenze digitali, scoprendo e valorizzando giovani con potenziale che non hanno sulla carta competenze/conoscenze per operare in questo mercato.

Sotto il più ampio profilo economico-sociale il progetto di inTEC si colloca in maniera coerente nell'ambito:

- delle linee guida del NextGenerationEU, coniugando due indirizzi fondamentali delle recenti politiche europee, ovvero quello dell'agenda digitale e quello dell'inclusione sociale;
- dell'agenda 2030 dell'ONU, in particolare con gli obiettivi:
    - 4) Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e opportunità di apprendimento per tutti;
    - 5) Raggiungere l'uguaglianza di genere ed emancipare tutte le donne e le ragazze;
    - 8) Incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti;
    - 9) Costruire un'infrastruttura resiliente e promuovere l'innovazione ed una industrializzazione equa, responsabile e sostenibile;
    - 10) Ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le nazioni;
- delle politiche di genere nazionali ed europee.

SOFTWARE TESTING



Il filone su cui si concentra prevalentemente inTEC è quello del Software Testing, sulla base delle seguenti considerazioni:

- sotto il profilo delle opportunità di inserimento lavorativo delle persone con disabilità psichiche, sono ormai affermate le esperienze di inserimento in attività informatiche di persone con sindrome dello spettro autistico e della loro applicazione in lavori di Software Testing;
- alcune tipologie di Software Testing si approcciano attraverso un punto di vista vicino all'utente finale; ciò rende da un lato meno preponderante la tecnologia informatica adottata e dall'altro più utili le competenze trasversali e di business;
- quello del Software Testing è un mercato in crescita: TechNavio evidenzia che il mercato globale relativo ai servizi del testing avrà un tasso di crescita annuo nel periodo 2019-2024 del 12.16%, correlato però ad un potenziale rischio di carenze di competenze specifiche.

Il 2023 ha rappresentato il primo anno di operatività completa di inTEC, sotto il profilo sia dell'erogazione dei servizi di software testing che dell'avvio della seconda edizione del progetto Tecnologia Inclusiva.

4^ Edizione del progetto Tecnologia Inclusiva

Nel 2025 si é completato il placement dei partecipanti alla 3^ edizione ed è partita la 4^ edizione di Tecnologia Inclusiva, il progetto di formazione e lavoro finalizzato all'inserimento lavorativo con il ruolo di consulente di software testing. Per quanto riguarda il placement dell'edizione 2024 il risultato raggiunto è stato del 100% con 8 assunzioni dirette in inTEC ed 1 nel Gruppo L'Impronta.

Per quanto riguarda la 4^ edizione del 2025, la struttura formativa è rimasta inalterata per la formazione in aula con un battente di 480 ore, con 240 ore di tirocinio curriculare; gli allievi che hanno terminato il percorso sono stati 7, che hanno tutti conseguito l'attestato regionale di competenza e 2 la certificazione delle competenze di software testing da parte dell'organismo internazionale ISTQB.

Al momento sono già 5 i partecipanti che hanno trovato lavoro nel primo trimestre del 2026, tutti in inTEC.

Partiti dal 2022 con 1 socio lavoratore, inTEC ha concluso il 2025 con 15 soci lavoratori nell'ambito del software testing, di cui 4 con disabilità.

I Clienti che ci hanno scelti come partner sociale e fornitore di servizi di software testing, sono passati da 1 del 2022 a 5 nel 2025: NTT Data Italia, Intesa San Paolo, TXT Quence, , Deloitte, Dilaxia.

Ulteriori iniziative di sviluppo commerciale sono continuate per tutto il 2025 con numerosi prospect, inclusa la diversificazione dell'offerta di servizi, in particolare sul tema dell'accessibilità e della formazione in ambito digitale..

DATA ENTRY, GESTIONE DOCUMENTI, CONTENUTI E PROCESSI



L'offerta di servizi di data entry ha costituito fin dalla sua costituzione il battente iniziale dei servizi in ambito digitale di inTEC, attraverso la progettazione e la realizzazione delle "Schede Prodotto" relative ai prodotti che la società Esprinet produce e vende sul mercato BtoB.

Le schede prodotto contengono le descrizioni, con testo e immagini, dei singoli prodotti in vendita, il nome del prodotto, una scheda tecnica e tutte le informazioni necessarie per l' acquisto insieme ad una spiegazione più discorsiva dell'oggetto in vendita. Ogni scheda prodotto è unica: deve essere esaustiva ma non troppo prolissa, efficace ed avvincente. La scheda prodotto deve inoltre

risultare chiara. Il suo ruolo è fondamentale perché è nel momento in cui l'utente la legge che avviene la decisione di procedere o meno con l'acquisto.

Accanto alle schede prodotto, che impegnano oggi un team dedicato di lavoratori con disabilità, inTEC sta proponendo al mercato servizi di data entry e gestione documentale che abbracciano una vasta gamma di processi digitali aziendali.

Al 31/12/2025 inTEC occupa 6 soci lavoratori (tutti con convenzione art. 14 Legge 68/99) in questo ambito, e prevede un ulteriore inserimento lavorativo di 2 giovani nel corso del primo trimestre del 2026.

ACCESSIBILITA'

Si tratta di nuovi servizi che nel 2025 hanno visto inTEC impegnata nella progettazione e formazione di un laboratorio di accessibilità digitale nell'ambito di un programma di collaborazione con la società TXT Quence. L'avvio operativo dei servizi è programmato nel primo semestre del 2025.

FORMAZIONE DIGITALE



Capitalizzando l'esperienza quadriennale maturata sul progetto Tecnologia Inclusiva, inTEC ha sviluppato un'offerta di servizi nel campo della formazione digitale. Il 2025 ha visto la realizzazione del progetto AUT AUT di Afolmet Milano rivolto a giovani con disturbi dello spettro autistico sulle competenze di operatore Data Entry, in cui inTEC ha partecipato come partner per la formazione, e del progetto Compass di CESVI sullo sviluppo delle competenze digitali del personale delle imprese del terzo settore, sulla parte di formazione dedicata all'uso base ed avanzato di Excel.

2.2.1 DELIVERY: servizio di consegne realizzato da persone con disabilità intellettiva



Il servizio offre la consegna gratuita a domicilio o in azienda di materiale informatico prelevato presso l'Esprivillage di Cinisello Balsamo di proprietà dell'azienda ESPRINET. Il cliente finale risparmia così il tempo per recarsi al centro di smistamento e riceve direttamente a casa il materiale ordinato.

Il servizio prevede:

- Consegna a piedi (utilizzando mezzi pubblici) di materiale informatico con le seguenti caratteristiche:

  - Peso inferiore a 10 kg
  - Valore economico inferiore a 500 €
  - Prodotti riponibili in uno zaino

- Orario di consegna tra le 14 e le 18 del giorno

- Servizio offerto da 8 lavoratori con contratto part-time con orario medio settimanale di 21 ore, muniti di abbonamento ATM e telefono cellulare aziendale

Il servizio, a regime, effettua circa 350 consegne al mese, cioè una media di 9/10 consegne al giorno.

InTEC- delivery offre duplici vantaggi:

1. Per il cliente finale:

   - Perché le consegne sono fatte a piedi e con i mezzi pubblici
   - Perché nei luoghi e nelle vie più difficili da raggiungere dai trasportatori

2. Per la persona con disabilità:

   - Perché lavorare è la migliore opportunità di riscatto
   - Perché essere in movimento fa bene alla salute
   - Perché realizzare un compito lavorativo favorisce la soddisfazione ed autostima





2.3 DIMENSIONE ECONOMICA

Riportiamo il bilancio di esercizio 2025:

Stato patrimoniale

	31-12-2025	31-12-2024
Stato patrimoniale		
Attivo		
B) Immobilizzazioni		
I - Immobilizzazioni immateriali	111.325	9.778
II - Immobilizzazioni materiali	48.770	29.153
III - Immobilizzazioni finanziarie	90.312	52.992
Totale immobilizzazioni (B)	250.407	91.923
C) Attivo circolante		
II - Crediti		
esigibili entro l'esercizio successivo	285.188	220.328
esigibili oltre l'esercizio successivo	80.412	-
Totale crediti	365.600	220.328
IV - Disponibilità liquide	165.280	168.339
Totale attivo circolante (C)	530.880	388.667
D) Ratei e risconti	767	107
Totale attivo	782.054	480.697
Passivo		
A) Patrimonio netto		
I - Capitale	11.150	10.800
IV - Riserva legale	56.959	33.324
VI - Altre riserve	127.202	74.425
IX - Utile (perdita) dell'esercizio	291.925	78.778
Totale patrimonio netto	487.236	197.327
B) Fondi per rischi e oneri	30.000	30.000
C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	80.245	64.116
D) Debiti		
esigibili entro l'esercizio successivo	110.445	112.535
Totale debiti	110.445	112.535
E) Ratei e risconti	74.128	76.719
Totale passivo	782.054	480.697

Conto economico

	31-12-2025	31-12-2024
Conto economico		
A) Valore della produzione		
1) ricavi delle vendite e delle prestazioni	924.103	760.720
5) altri ricavi e proventi		
contributi in conto esercizio	177.631	16.015
altri	6.264	-
Totale altri ricavi e proventi	183.895	16.015
Totale valore della produzione	1.107.998	776.735
B) Costi della produzione		
6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	29.619	6.513
7) per servizi	147.848	172.830
8) per godimento di beni di terzi	5.745	-
9) per il personale		
a) salari e stipendi	511.880	430.681
b) oneri sociali	46.539	38.105
c), d), e) trattamento di fine rapporto, trattamento di quiescenza, altri costi del personale	36.951	32.797
c) trattamento di fine rapporto	34.024	32.797
d) trattamento di quiescenza e simili	2.743	-
e) altri costi	184	-
Totale costi per il personale	595.370	501.583
10) ammortamenti e svalutazioni		
a), b), c) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali e materiali, altre svalutazioni delle immobilizzazioni	19.227	12.382
a) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali	7.786	3.538
b) ammortamento delle immobilizzazioni materiali	11.441	8.844
Totale ammortamenti e svalutazioni	19.227	12.382
14) oneri diversi di gestione	15.315	2.947
Totale costi della produzione	813.124	696.255
Differenza tra valore e costi della produzione (A - B)	294.874	80.480
C) Proventi e oneri finanziari		
16) altri proventi finanziari		
d) proventi diversi dai precedenti		
altri	426	1
Totale proventi diversi dai precedenti	426	1
Totale altri proventi finanziari	426	1
17) interessi e altri oneri finanziari		
altri	76	1.110
Totale interessi e altri oneri finanziari	76	1.110
Totale proventi e oneri finanziari (15 + 16 - 17 + - 17-bis)	350	(1.109)
Risultato prima delle imposte (A - B + - C + - D)	295.224	79.371
20) Imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate		
imposte correnti	3.299	593
Totale delle imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate	3.299	593
21) Utile (perdita) dell'esercizio	291.925	78.778

3.1 ANALISI DEL FATTURATO

Il fatturato dell'anno 2025 è pari a 924.103 €. Il valore del fatturato è dato al 60% dalle consulenze informatiche effettuate e al 40% dalle convenzioni art. 14 D.LGS 276/03 (attività di delivery, schede prodotto).

Nel 2025 sono stati inseriti 177.631 € di contributi in conto esercizio: corrispondenti ai contributi pubblici (incentivi all'assunzione di persone con disabilità da parte di Città Metropolitana) e privati (Banca Intesa, Fondazione AEM ETS, Xech srl).

I costi sono dati principalmente dalle spese di personale e dalle spese servizi.

2.4 STAKEHOLDER

Fondazioni, aziende ed organizzazioni che ci hanno aiutato:

FONDAZIONE AZIMUT ONLUS
ENTE FILANTROPICO

Vision Mind
BRILLIANT RESOURCES

Talento
EMPOWERING PEOPLE

Fondazione Sodalitas

XECH

Fondazione AEM Gruppo a2a

Aziende che ci hanno scelto come partner sociale dandoci fiducia

esprinet

NTT DATA

INTESA SANPAOLO

TXT QUENCE

accenture

Deloitte.

Fondazione Sodalitas

SIT Automation
Your partner in motion

YOUR DIGITAL GATE
dilaxia

abstract
IT Experience. Experience it.

Istituzioni, Enti ed organizzazioni con cui facciamo rete:

Il Legale rappresentante di INTEC – ANTONIO VITALE