

BILANCIO SOCIALE

2023

inTEC
Tecnologia Inclusiva



INTEC COOPERATIVA SOCIALE

Sede Legale: Via Feraboli, 15 - 20142 Milano

Tel. 02 89504176 - CF/P.IVA 12035360960 - mail info@coopintec.it

Iscrizione al REA della Camera di Commercio di Milano Monza Brianza Lodi n. MI - 2635836

LA STORIA DELLA COOPERATIVA

La Cooperativa Sociale INTEC è una cooperativa sociale ad oggetto multiplo costituitasi il 30 settembre 2021 come spin off di tre organizzazioni no profit operanti da diversi anni nella parte sud di Milano e hinterland e che sono significative portatrici di esperienze e competenze nel campo dell'inserimento lavorativo di persone svantaggiate (le cooperative sociali Via Libera e For-te e la cooperativa sociale agricola Agrivis). La Cooperativa Sociale INTEC integra la gamma delle opportunità e dei servizi offerti dal gruppo di organizzazioni: la nuova realtà giuridica è nata infatti con l'obiettivo primario di creare nuove opportunità di inserimento lavorativo stabile per persone con disabilità ai sensi dell'art. 4 della legge n.381/91 attraverso:

1. La realizzazione di attività di distribuzione e consegna a domicilio o in azienda anche per conto terzi di pacchi o plichi con contenuti differenti.
2. Consulenza nel settore delle tecnologie dell'informatica

Sede legale della cooperativa è via Feraboli 15 a Milano presso il centro polifunzionale RI.ABI.LA. INTEC è retta e disciplinata dai principi della mutualità senza fini di speculazione privata.

ANNO 2021 – il percorso di avvio

- 30.09.2021: Costituzione Cooperativa Sociale For-te
- 07.10.2021: Iscrizione Camera di Commercio Milano, Monza, Brianza e Lodi, con indicazione di attività prevalente "servizi di consulenza e servizi IT e attività di consegna a domicilio"
- 22.11.2021: Firmato contratto di Trasporto con Esprinet s.p.a. (convenzione art.14 che prevede l'assunzione di 8 persone con disabilità) per consegna materiali tecnologici
- 04.11.2021: Iscrizione Albo regionale Cooperative Sociali
- 03.12.2021: Immatricolazione Confcooperative

ANNO 2022 e 2023 – il consolidamento

In questi due anni Intec ha consolidato i percorsi di formazione sul Software Testing, aperto la nuova sede di via Baroni 190 a Milano, avviato collaborazioni con importanti aziende e inserito al lavoro giovani svantaggiati o con fragilità di diversa natura.

Ha ampliato il servizio di delivery e avviato un nuovo servizio di realizzazione di schede prodotto grazie ad un nuovo contratto con l'azienda Esprinet.

Informazioni generali

Di seguito viene presentata la carta d'identità dell'organizzazione al 31/12/2023:

Denominazione	INTEC Cooperativa Sociale
Indirizzo sede legale	Via Achille Feraboli 15 – 20142 Milano
Indirizzo sede operativa	Via Achille Feraboli 15 – 20142 Milano Via Costantino Baroni 190 – 20142 Milano
Forma giuridica	Società cooperativa
Tipologia	Coop. A e B
Data di costituzione	30.09.2021
Data inizio attività	30.09.2021
Codice fiscale	12035360960
Partita iva	12035360960
N. iscrizione Albo nazionale soc. coop.	C136947 (data 07/10/2021)
N. REA	MI - 2635836
Telefono	02/89504176
e-mail	info@coopintec.it
Indirizzo PEC	cooperativaintec@pec.it
Fax	02/89534533
Sito internet	www.coopintec.it
Appartenenza a reti associative	Aderente alla Confcooperative di Milano Lodi Monza e Brianza e per essa alla CONFEDERAZIONE COOPERATIVE ITALIANE, Associazione Nazionale di Categoria legalmente riconosciuta (n. matricola 84004)
Adesione a consorzi di cooperative	No
Qualifica impresa sociale	Iscritta nella sezione speciale in qualità di impresa sociale il 04/11/2021
Codice Ateco	62.02 53.2

PARTE PRIMA

1. 1 LA STRUTTURA DELLA COOPERATIVA

1.1.1 Consiglio di Amministrazione

Il Consiglio di Amministrazione in carica per 3 esercizi (2021-2023) è così composto:

PRESIDENTE: Paolo Marchini (legale rappresentante);

VICE-PRESIDENTE: Antonio Vitale (legale rappresentante);

CONSIGLIERE: Andrea Foschi.

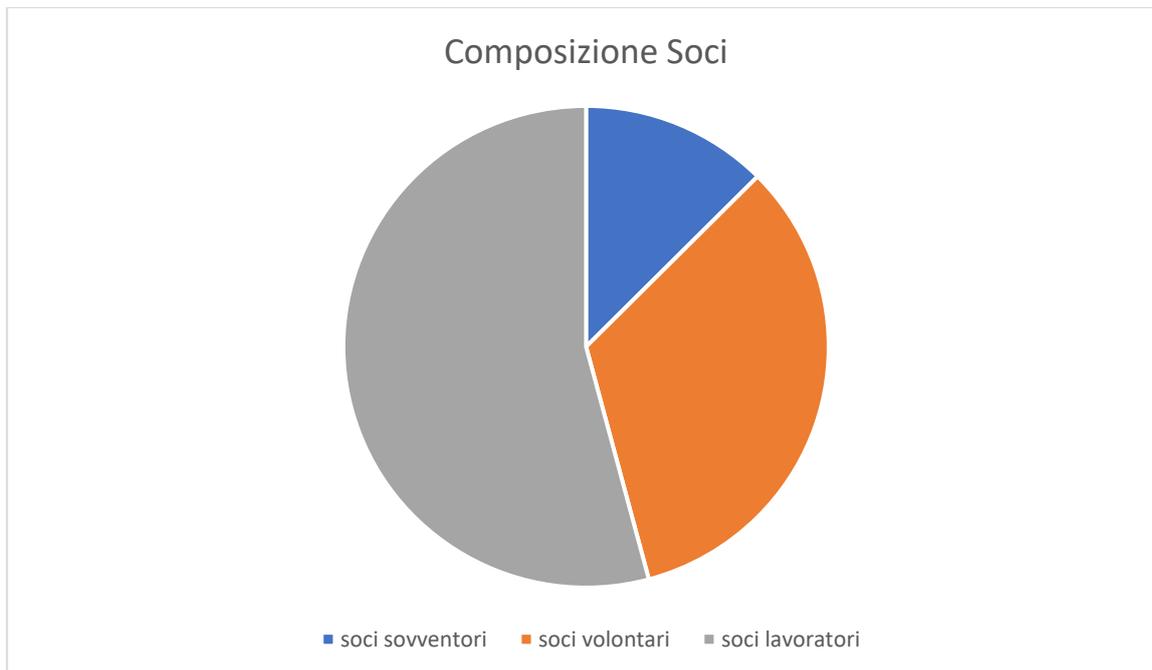
1.1.2 Compagine sociale

La compagine sociale è formata da 24 soci di cui 3 soci sovventori (Via Libera – cooperativa sociale, For-te – cooperativa sociale e Agrivis – società cooperativa sociale agricola), 9 soci cooperatori volontari e 20 soci cooperatori lavoratori.

L'assemblea Soci può riunirsi 2 volte all'anno, delibera l'approvazione del Bilancio preventivo e del Bilancio di esercizio.

I 29 soci sono costituiti da 25 uomini e 4 donne, di età compresa tra i 21 – 70 anni.

Nel 2023 è stata effettuata un'Assemblea dei soci dove erano presenti 15 soci su 24 con diritto di voto e 4 soci senza diritto di voto e 3 Consigli di amministrazione.



1.1.3 Personale

I 20 soci lavoratori sono composti da 18 soci uomini e 2 donne.

I 18 soci lavoratori sono così suddivisi per fasce di età:

10 persone hanno tra i 18 e i 30 anni

9 persone hanno tra i 31 e i 50 anni

1 persone hanno più di 50 anni



L'età media dei soci lavoratori è di 31 anni.

4 soci lavoratori sono stranieri: Filippine, Bangladesh, Siria, Marocco.

13 soci lavoratori sono persone con disabilità (3 con disabilità fisica, 6 con disabilità psichica e 4 con disabilità fisica/psichica).

L'inquadramento di 13 soci lavoratori è "impiegato" e di 7 soci lavoratori è "operaio".

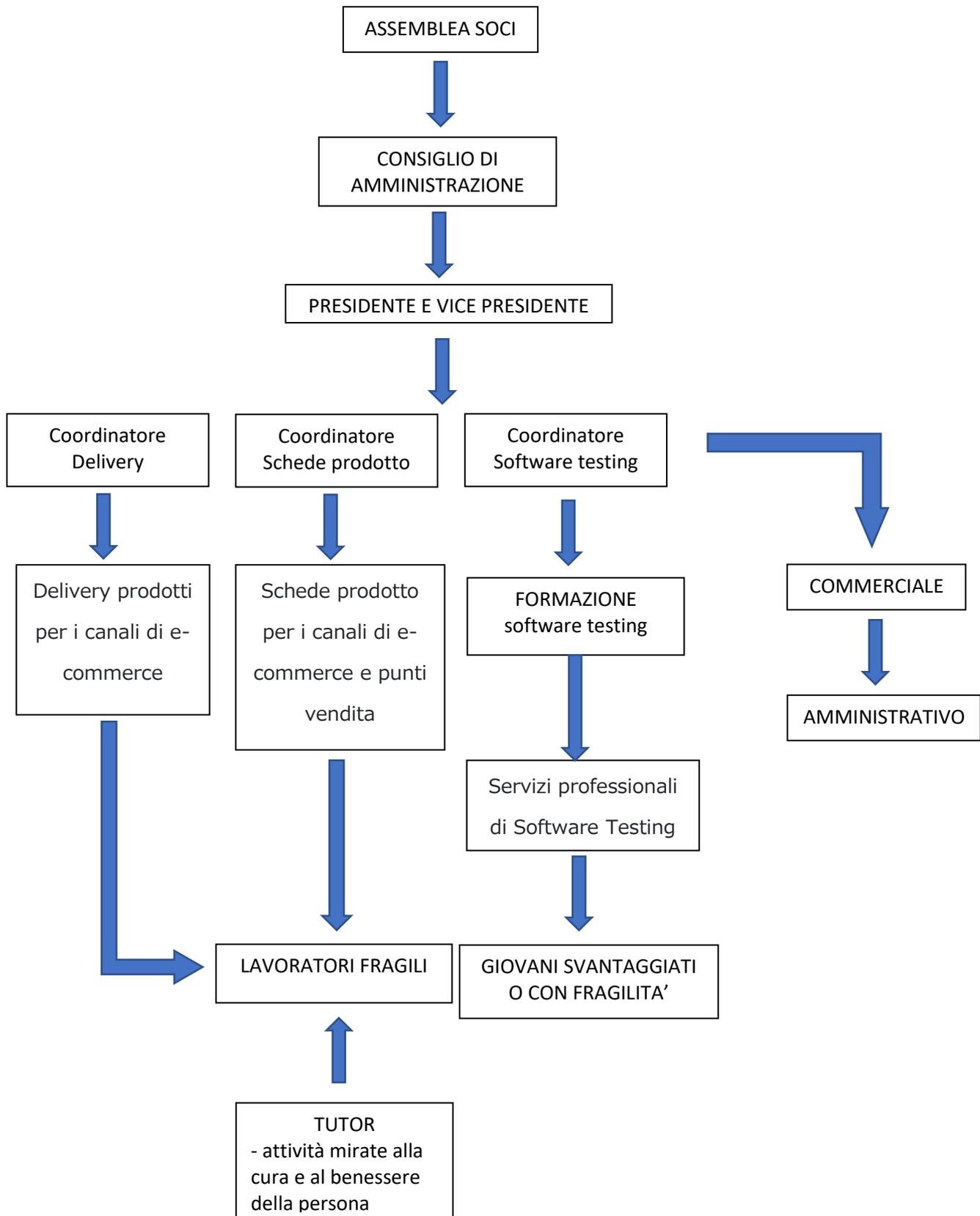
FIGURE PROFESSIONALI DIPENDENTI

Al 31/12/2023 le figure professionali sono così rappresentate: 16 dipendenti con contratto a tempo determinato (9 part time e 7 full time) e 9 dipendenti con contratto a tempo indeterminato (6 part time e 3 full time). 20 dei 25 dipendenti sono soci lavoratori. 16 figure professionali presentano una disabilità (3 fisiche, 9 psichico e 4 fisico/psichico) di questi 13 sono soci lavoratori.

Il contratto collettivo nazionale applicato è quello delle cooperative sociali. 14 persone sono assunte con il livello A1, 1 persona con livello B1, 3 persone con livello C3, 6 persone con livello D1 e 1 persona con livello D2. 16 lavoratori hanno un inquadramento di "impiegato" e 9 hanno un inquadramento di "operaio". Seguono in tabella i dettagli delle figure professionali:

GENERE	Provenienza	Operatori con contratto a TI	Operatori con contratto a TD	Part time	Full time	Socio	Non socio	Con svantag	Tipologia disagio	ASL/ASST	Funzione lavorativa	Età AL 31/12/23	Titolo studio	Qualifica	Infortuni	Malattia	ingedo pare	altre risultanz e (no Rol e non Ex Fs, perm.no retrib, perm. L104, perm. Studio, assenza ingiust.sanzi one discipl, allattem, mal.bamb.Ju tto)	e ORE ass	Livello assur
DONNA	FILIPPINE		X	X		X		x	fisico	ASL MI - distretto 4	Addetto inserime	25	diploma professio	impiegato		48			48,00	A1
UOMO	ITALIA		X	X			X	X	psichico	ASL - distretto 4	Associate Junior C	23	diploma telecomu	impiegato				0,00	B1	
UOMO	ITALIA		X	X			X	x	psichico	ASL MI - distretto 5	Addetto alle cons	33	diploma ragioneri	operaio				0,00	A1	
UOMO	ITALIA		X	X		X		x	fisico/psichico	ASL MI - distretto 6	Addetto inserime	25	diploma telecomu	impiegato		20		20,00	A1	
UOMO	ITALIA	X		X		X		x	psichico	ASL MI 3 - Monza	Addetto alle cons	38	licenza media	operaio		50		50,00	A1	
UOMO	ITALIA	X		X		X		x	fisico	ASL MI 3 - Monza	Addetto alle cons	32	dipl servizi ristora	operaio		67	22	89,00	A1	
UOMO	ITALIA	X		X		X		x	psichico	Centro Medico	Addetto alle cons	38	licenza media	operaio		104		104,00	A1	
UOMO	ITALIA		X	X			X	x	psichico	ASL MI - distretto 7	Addetto alle cons	30	attestato agroam	operaio		47		47,00	A1	
UOMO	ITALIA		X		X	X					Associate Consult	31	diploma superiore	impiegato		22,8		22,80	D1	
UOMO	ITALIA		X		X		X				Associate Consult	24	licenza media infe	impiegato		121,6		121,60	D1	
UOMO	ITALIA	X		X		X		x	fisico	medica Prov Lecco	Addetto alle cons	55	diploma alberghie	operaio				0,00	A1	
DONNA	FILIPPINE	X			X		X				Software testing 4	25	liceo linguistico	impiegato				0,00	C3	
UOMO	ITALIA		X		X	X					Associate Junior C	23	diploma tecnico	impiegato				0,00	D1	
UOMO	ITALIA	X		X		X		x	fisico/psichico	legale INPS MI	Addetto alle cons	33	diploma operator	operaio				0,00	A1	
UOMO	BANGLADESH		X	X		X		X	psichico	Milano	Addetto alle cons	31	licenza media infe	operaio				0,00	A1	
DONNA	MAROCCO	X			X	X					Software testing 4	26	diploma professio	impiegato		13		13,00	C3	
UOMO	ITALIA		X	X		X		x	fisico/psichico	ASL MI - distretto 4	Addetto inserime	36	Diploma professio	impiegato		45		45,00	A1	
UOMO	ITALIA		X		X	X					Associate Consult	29	licenza media	impiegato		98,8		98,80	C3	
UOMO	ITALIA	X		X		X		x	fisico/psichico	ASST MONZA	Addetto alle cons	26	attestato aiuto cu	operaio				0,00	A1	
UOMO	ITALIA	X			X	X					Educatore Profes	41	Laurea Psicologia	impiegato		17		17,00	D2	
UOMO	ITALIA		X	X		X		x	psichico	Martesana	Addetto inserime	23	Diploma Tecnico	impiegato		20		20,00	A1	
UOMO	SIRIA		X		X	X					Associate Consult	29	licenza media infe	impiegato				0,00	D1	
UOMO	ITALIA		X		X	X		x	psichico	ASL MI - distretto3	Associate Consult	26	Diploma perito ele	impiegato		22,8		22,80	D1	
UOMO	ITALIA		X		X	X					Associate Consult	21	Diploma tecnico	impiegato		49,6		49,60	D1	
UOMO	ITALIA		X	X		X		x	psichico	Martesana	Addetto inserime	33	diploma tecnico g	impiegato		16		16,00	A1	

1.1.5 ORGANIGRAMMA



PARTE SECONDA

2. 1 TERRITORIO DI RIFERIMENTO

La sede legale della Cooperativa è sita presso il centro RI.ABI.LA in via Achille Feraboli 15 e la sede operativa è sita in via Baroni 190, nella periferia sud di Milano ed in particolare il Municipio 5. Il territorio presenta una popolazione di circa 123.000 persone (solo 32 città in Italia sono più popolate) e le problematiche delle periferie delle grandi metropoli: quartieri ghetto creati negli anni '60-'70 "alimentati" nel tempo dai meccanismi di assegnazione delle case popolari che "premano" solo situazioni multiproblematiche. Accanto a questo, l'incapacità delle amministrazioni pubbliche di creare situazioni di "giusto mix" tra "normalità" e problematicità. A ciò si aggiungono le conseguenze della crisi economica, in primis il problema del lavoro.

Gratosoglio è uno dei quartieri maggiormente rappresentativi di questa realtà e dei problemi connessi: si tratta di un contesto suburbano incapace di rispondere al problema del lavoro, dove non sono presenti interessi immobiliari privati o investimenti in attività imprenditoriali in grado di rilanciare il territorio.

Sede di via Feraboli 15



Sede di Via Baroni 190



Il servizio di delivery si svolge nella base logistica di Esprinet a Cinisello Balsamo (Esprivillage Cash & carry) copre il comune di Milano e diversi comuni della prima e seconda cintura. Viene valutata l'effettiva possibilità di consegna di volta in volta, immediatamente, alla richiesta di utilizzo del servizio.

2.2 AMBITI DI INTERVENTO

2.2.1 DELIVERY: servizio di consegne realizzato da persone con disabilità intellettiva



Il servizio offre la consegna gratuita a domicilio o in azienda di materiale informatico prelevato presso l'Esprivillage di Cinisello Balsamo di proprietà dell'azienda ESPRINET. Il cliente finale risparmia così il tempo per recarsi al centro di smistamento e riceve direttamente a casa il materiale ordinato.

Il servizio prevede:

- Consegna a piedi (utilizzando mezzi pubblici) di materiale informatico con le seguenti caratteristiche:

- Peso inferiore a 10 kg
- Valore economico inferiore a 500 €
- Prodotti riponibili in uno zaino

- Orario di consegna tra le 14 e le 18 del giorno

- Servizio offerto da 8 lavoratori con contratto part-time con orario medio settimanale di 21 ore, muniti di abbonamento ATM e telefono cellulare aziendale

Il servizio, a regime, effettua circa 350 consegne al mese, cioè una media di 9/10 consegne al giorno.

InTEC- delivery offre duplici vantaggi:

1. Per il cliente finale:

- Perché le consegne sono fatte a piedi e con i mezzi pubblici
- Perché nei luoghi e nelle vie più difficili da raggiungere dai trasportatori

2. Per la persona con disabilità:

- Perché lavorare è la migliore opportunità di riscatto
- Perché essere in movimento fa bene alla salute
- Perché realizzare un compito lavorativo favorisce la soddisfazione ed autostima



1.2.2 CONSULENZA IT



Obiettivo statutario di inTEC è operare nel settore dell'Information Technology, inizialmente con servizi professionali di Software Testing, attraverso una organizzazione basata sull' inclusione lavorativa di persone con disabilità e di persone svantaggiate o con fragilità di diversa natura; valorizzando inoltre la partecipazione alla gestione dell'impresa di tutti i lavoratori.

In questa prospettiva inTEC ha avviato nel 2022 la ristrutturazione di un immobile acquisito dalla cooperativa sociale VIA LIBERA, sito nel quartiere Gratosoglio di Milano in via Baroni 190. Nel mese di luglio 2023 è stata inaugurata la nuova sede operativa, che è diventata il punto di riferimento per la formazione e l'occupazione in un segmento di mercato legato alle tecnologie digitali:

- di giovani disoccupati che hanno seguito studi non attinenti rispetto alle competenze informatiche ma che evidenziano attitudine e motivazione verso le stesse (inclusi i cosiddetti NEET);
- di persone con disabilità psichica, fisica o sensoriale;
- di persone socialmente fragili (immigrati, persone con condanne penali, giovani con lavori precari o "poveri" o che hanno interrotto gli studi, etc.);
- di giovani diplomati e laureati in ambito informatico che vogliono "spendere" le loro competenze in una impresa non profit con vocazione all'inclusione sociale;

attraverso un approccio che esprima sensibilità ed attenzione anche alle tematiche di genere ed in concreto all'incremento dell'occupazione femminile in un settore ancora ad alta prevalenza maschile.

INTEC si propone sul mercato IT come partner sociale delle aziende del comparto, che hanno policy di Corporate Social Responsibility, con l'obiettivo:

- di rappresentare un fornitore credibile e professionale capace di rispettare qualità e scadenze della delivery, offrendo inoltre un evidente valore per le politiche di responsabilità sociale delle imprese clienti;
- di offrire una soluzione positiva ed efficiente alle imprese clienti ed ai singoli lavoratori con disabilità, rispetto all'applicazione della legge 68/89 attraverso le convenzioni e l'appalto di servizi ex art. 14.
- di contribuire allo skill mismatch di competenze digitali, scoprendo e valorizzando giovani con potenziale che non hanno sulla carta competenze/conoscenze per operare in questo mercato.

Sotto il più ampio profilo economico-sociale il progetto di INTEC si colloca in maniera coerente nell'ambito:

- delle linee guida del NextGenerationEU, coniugando due indirizzi fondamentali delle recenti politiche europee, ovvero quello dell'agenda digitale e quello dell'inclusione sociale;
- dell'agenda 2030 dell'ONU, in particolare con gli obiettivi:
 - 4) Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e opportunità di apprendimento per tutti;
 - 5) Raggiungere l'uguaglianza di genere ed emancipare tutte le donne e le ragazze;
 - 8) Incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti;
 - 9) Costruire un'infrastruttura resiliente e promuovere l'innovazione ed una industrializzazione equa, responsabile e sostenibile;
 - 10) Ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le nazioni;
- delle politiche di genere nazionali ed europee.

Il filone su cui si concentra prevalentemente inTEC è quello del Software Testing, sulla base delle seguenti considerazioni:

- sotto il profilo delle opportunità di inserimento lavorativo delle persone con disabilità psichiche, sono ormai affermate le esperienze di inserimento in attività informatiche di persone con sindrome dello spettro autistico e della loro applicazione in lavori di Software Testing;
- alcune tipologie di Software Testing si avvicinano attraverso un punto di vista vicino all'utente finale; ciò rende da un lato meno preponderante la tecnologia informatica adottata e dall'altro più utili le competenze trasversali e di business;
- quello del Software Testing è un mercato in crescita: TechNavio evidenzia che il mercato globale relativo ai servizi del testing avrà un tasso di crescita annuo nel periodo 2019-2024 del 12.16%, correlato però ad un potenziale rischio di carenze di competenze specifiche.

Il 2023 ha rappresentato il primo anno di operatività completa di inTEC, sotto il profilo sia dell'erogazione dei servizi di software testing che dell'avvio della seconda edizione del progetto Tecnologia Inclusiva.

2^ Edizione del progetto Tecnologia Inclusiva

A maggio 2023 è partito il percorso formativo per 11 allievi, reclutati anche in funzione della partnership con la Società Benefit Cimarosa 1 di Intesa Sanpaolo, nell'ambito di un più ampio progetto di riqualificazione territoriale e rigenerazione sociale del quartiere Satellite di Pioltello in provincia di Milano.

Dopo 480 ore di aula e 320 di tirocinio, gli allievi che hanno terminato il percorso sono stati 10, di cui 9 hanno conseguito l'attestato regionale di competenza ed 1 la certificazione delle competenze di software testing da parte dell'organismo internazionale ISTQB.

Il 31 dicembre 2023, ancor prima degli esami di fine corso svoltisi a gennaio 2024, erano già 2 gli allievi assunti da inTEC, mentre sono state avviate le iniziative di placement degli altri 8 allievi.

Infine sono state avviate le iniziative relative al lancio della 3^a edizione di Tecnologia Inclusiva, il cui avvio è previsto per il mese di marzo 2024.

Un accordo di collaborazione sul versante formativo e di ricerca/selezione di candidati è stato sottoscritto con Informatica Solidale OdV; si tratta di un accordo che favorisce la segnalazione reciproca di candidati e la sinergia tra i formatori ed i programmi di formazione delle due realtà del terzo settore.

Occupazione e Servizi

Partiti il 1° gennaio 2023 con 1 socio lavoratore, abbiamo concluso l'anno con 10 soci lavoratori, mentre altri 3 allievi della prima edizione di Tecnologia Inclusiva del 2022 hanno trovato lavoro in altre realtà, nello stesso ambito professionale, grazie al percorso formativo seguito. Tra questi giovani che hanno trovato lavoro grazie al progetto Tecnologia Inclusiva, 3 sono persone con disabilità.

I Clienti che ci hanno scelti come partner sociale e fornitore di servizi di software testing, sono passati da 1 del 2022 a 4 nel 2023: NTT Data Italia, TXT Quence, Abstract, Deloitte. E' inoltre in fase avanzata la definizione dei servizi per ulteriore importante cliente in Ambito Finance.

Ulteriori iniziative di sviluppo commerciale sono continuate per tutto il 2023 con numerosi prospect, inclusa la diversificazione dell'offerta di servizi, in particolare sul tema dell'accessibilità, e l'elaborazione di accordi di partenariato in ottica EGS.



2.2.3. SCHEDE PRODOTTO



L’Azienda ESPRINET ha rinnovato nell’anno 2023 l’affidamento della progettazione e realizzazione di “Schede Prodotto” relative ai prodotti che l’azienda produce e vende sul mercato.

Tutti i prodotti per essere immessi sul mercato devono essere forniti della cosiddetta scheda prodotto.

Le schede prodotto contengono le descrizioni, con testo e immagini, dei singoli prodotti in vendita. Esse contengono naturalmente il nome del prodotto, una scheda tecnica quando necessario, o comunque tutte le informazioni pratiche e basilari. Insieme a una spiegazione più discorsiva dell’oggetto in vendita. Ogni scheda prodotto è unica: deve essere esaustiva ma non troppo prolissa, efficace ed avvincente. La scheda prodotto deve inoltre risultare chiara. Il suo ruolo è fondamentale perché è nel momento in cui l’utente la legge che avviene la decisione di procedere o meno con l’acquisto.

Nella produzione di schede prodotto sono coinvolti i lavoratori con disabilità e un coordinatore che segue i diversi processi di realizzazione e organizzazione.

2.3 DIMENSIONE ECONOMICA

Riportiamo il bilancio di esercizio 2023:

Stato patrimoniale

	31-12-2023	31-12-2022
Stato patrimoniale		
Attivo		
B) Immobilizzazioni		
I - Immobilizzazioni immateriali	13.317	16.855
II - Immobilizzazioni materiali	30.680	12.925
Totale immobilizzazioni (B)	43.997	29.780
C) Attivo circolante		
II - Crediti		
esigibili entro l'esercizio successivo	130.972	40.519
Totale crediti	130.972	40.519
IV - Disponibilità liquide	79.365	41.392
Totale attivo circolante (C)	210.337	81.911
D) Ratei e risconti	4.438	13.711
Totale attivo	258.772	125.402
Passivo		
A) Patrimonio netto		
I - Capitale	10.450	10.050
IV - Riserva legale	16.174	4.828
VI - Altre riserve	36.124	10.782
IX - Utile (perdita) dell'esercizio	57.166	37.821
Totale patrimonio netto	119.914	63.481
B) Fondi per rischi e oneri	30.000	-
C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	35.943	17.470
D) Debiti		
esigibili entro l'esercizio successivo	61.530	44.451
Totale debiti	61.530	44.451
E) Ratei e risconti	11.385	-
Totale passivo	258.772	125.402

Conto economico

31-12-2023 31-12-2022

Conto economico		
A) Valore della produzione		
1) ricavi delle vendite e delle prestazioni	476.665	180.480
5) altri ricavi e proventi		
contributi in conto esercizio	170.161	-
altri	1.221	94
Totale altri ricavi e proventi	171.382	94
Totale valore della produzione	648.047	180.574
B) Costi della produzione		
6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	3.688	844
7) per servizi	195.021	41.472
9) per il personale		
a) salari e stipendi	268.183	83.702
b) oneri sociali	29.947	3.961
c), d), e) trattamento di fine rapporto, trattamento di quiescenza, altri costi del personale	19.248	9.110
c) trattamento di fine rapporto	19.248	9.110
Totale costi per il personale	317.378	96.773
10) ammortamenti e svalutazioni		
a), b), c) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali e materiali, altre svalutazioni delle immobilizzazioni	8.636	2.334
a) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali	3.538	418
b) ammortamento delle immobilizzazioni materiali	5.098	1.916
d) svalutazioni dei crediti compresi nell'attivo circolante e delle disponibilità liquide	30.000	-
Totale ammortamenti e svalutazioni	38.636	2.334
12) accantonamenti per rischi	30.000	-
14) oneri diversi di gestione	4.785	786
Totale costi della produzione	589.508	142.209
Differenza tra valore e costi della produzione (A - B)	58.539	38.365
C) Proventi e oneri finanziari		
17) interessi e altri oneri finanziari		
altri	502	264
Totale interessi e altri oneri finanziari	502	264
Totale proventi e oneri finanziari (15 + 16 - 17 + - 17-bis)	(502)	(264)
Risultato prima delle imposte (A - B + - C + - D)	58.037	38.101
20) Imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate		
imposte correnti	871	280
Totale delle imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate	871	280
21) Utile (perdita) dell'esercizio	57.166	37.821

2.3.1 ANALISI DEL FATTURATO

Il fatturato dell'anno 2023 è pari a 476.665€. Il valore del fatturato è dato al 50% dalle convenzioni art. 14 D.LGS 276/03 (attività di delivery, schede prodotto e consulenza IT).

Nel 2023 sono stati inseriti 170.1761 € di contributi in conto esercizio: corrispondenti ai contributi pubblici (incentivi all'assunzione di persone con disabilità da parte di Città Metropolitana) e privati (progetto di Tecnologia Inclusiva da parte di Fondazione Cesvi onlus).

I costi sono dati principalmente dalle spese di personale e dalle spese servizi.

2.4 STAKEHOLDER

Fondazioni:



Aziende:



Deloitte.



INTESA  SANPAOLO





Altri partner:



Centro Psico Sociale – CPS



Il Legale rappresentante di INTEC - PAOLO MARCHINI

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Paolo Marchini'.