

BILANCIO SOCIALE

2022

***in*TEC**
Tecnologia Inclusiva

INTEC COOPERATIVA SOCIALE

Sede Legale: Via Feraboli, 15 - 20142 Milano

Tel. 02 89504176 - CF/P.IVA 12035360960 - mail info@coopintec.it

Iscrizione al REA della Camera di Commercio di Milano Monza Brianza Lodi n. MI - 2635836

LA STORIA DELLA COOPERATIVA

La Cooperativa Sociale INTEC è una cooperativa sociale ad oggetto multiplo costituitasi il 30 settembre 2021 come spin off di tre organizzazioni no profit operanti da diversi anni nella parte sud di Milano e hinterland e che sono significative portatrici di esperienze e competenze nel campo dell'inserimento lavorativo di persone svantaggiate (le cooperative sociali Via Libera e For-te e la cooperativa sociale agricola Agrivis). La Cooperativa Sociale INTEC integra la gamma delle opportunità e dei servizi offerti dal gruppo di organizzazioni: la nuova realtà giuridica è nata infatti con l'obiettivo primario di creare nuove opportunità di inserimento lavorativo stabile per persone con disabilità ai sensi dell'art. 4 della legge n.381/91 attraverso:

1. La realizzazione di attività di distribuzione e consegna a domicilio o in azienda anche per conto terzi di pacchi o plichi con contenuti differenti.
2. Consulenza nel settore delle tecnologie dell'informatica

Sede legale della cooperativa è via Feraboli 15 a Milano presso il centro polifunzionale RI.ABI.LA. INTEC è retta e disciplinata dai principi della mutualità senza fini di speculazione privata.

ANNO 2021 – il percorso

- 30.09.2021: Costituzione Cooperativa Sociale For-te
- 07.10.2021: Iscrizione Camera di Commercio Milano, Monza, Brianza e Lodi, con indicazione di attività prevalente “servizi di consulenza e servizi IT e attività di consegna a domicilio”
- 22.11.2021: Firmato contratto di Trasporto con Esprinet s.p.a. (convenzione art.14 che prevede l'assunzione di 8 persone con disabilità) per consegna materiali tecnologici
- 04.11.2021: Iscrizione Albo regionale Cooperative Sociali
- 03.12.2021: Immatricolazione Confcooperative

Informazioni generali

Di seguito viene presentata la carta d'identità dell'organizzazione al 31/12/2021:

Denominazione	INTEC Cooperativa Sociale
Indirizzo sede legale	Via Achille Feraboli 15 – 20142 Milano
Indirizzo sede operativa	Via Achille Feraboli 15 – 20142 Milano
Forma giuridica	Società cooperativa
Tipologia	Coop. A e B
Data di costituzione	30.09.2021
Data inizio attività	30.09.2021
Codice fiscale	12035360960
Partita iva	12035360960
N. iscrizione Albo nazionale soc. coop.	C136947 (data 07/10/2021)
N. REA	MI - 2635836
Telefono	02/89504176
e-mail	info@coopintec.it
Indirizzo PEC	cooperativaintec@pec.it
Fax	02/89534533
Sito internet	www.improntas.it
Appartenenza a reti associative	Aderente alla Confcooperative di Milano Lodi Monza e Brianza e per essa alla CONFEDERAZIONE COOPERATIVE ITALIANE, Associazione Nazionale di Categoria legalmente riconosciuta (n. matricola 84004)
Adesione a consorzi di cooperative	No
Qualifica impresa sociale	Iscritta nella sezione speciale in qualità di impresa sociale il 04/11/2021
Codice Ateco	62.02 53.2

PARTE PRIMA

1. 1 LA STRUTTURA DELLA COOPERATIVA

1.1.1 Consiglio di Amministrazione

Il Consiglio di Amministrazione in carica per 3 esercizi (2021-2023) è così composto:

PRESIDENTE: Paolo Marchini (legale rappresentante);

VICE-PRESIDENTE: Antonio Vitale;

CONSIGLIERE: Andrea Foschi.

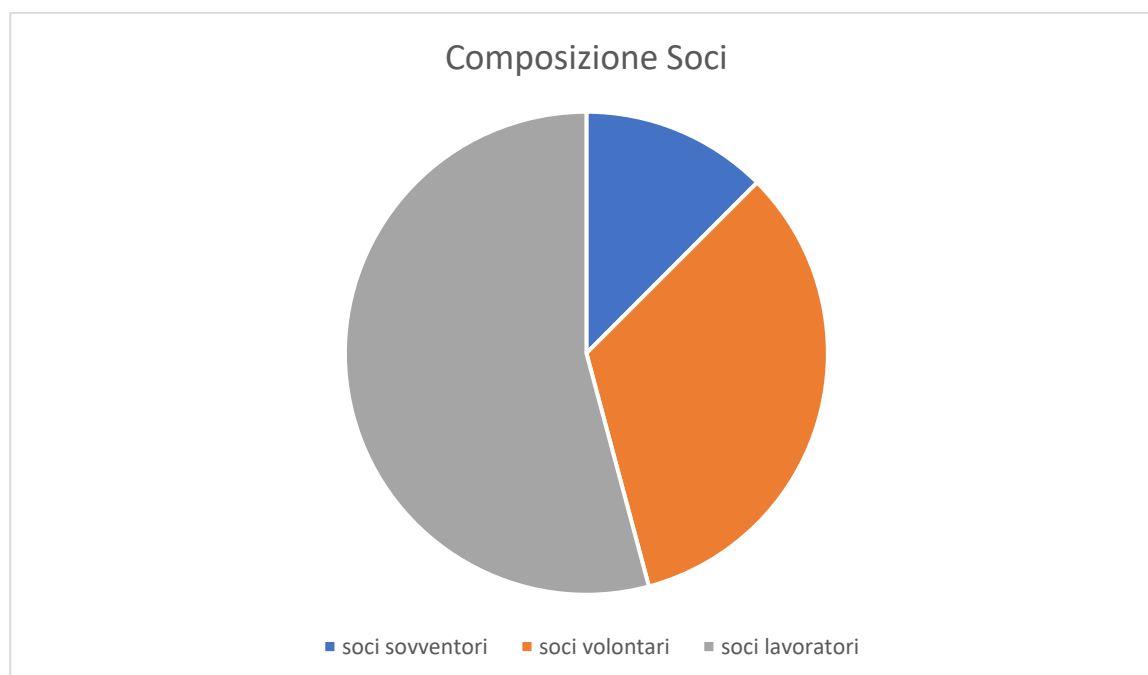
1.1.2 Compagine sociale

La compagine sociale è formata da 24 soci di cui 3 soci sovventori (Via Libera – cooperativa sociale, For-te – cooperativa sociale e Agrivis – società cooperativa sociale agricola), 8 soci cooperatori volontari e 13 soci cooperatori lavoratori.

L'assemblea Soci può riunirsi 2 volte all'anno, delibera l'approvazione del Bilancio preventivo e del Bilancio di esercizio.

I 21 soci sono costituiti da 18 uomini e 3 donne, di età compresa tra i 24 – 54 anni.

Nel 2022 è stata effettuata un'Assemblea dei soci e 7 Consigli di amministrazione.



1.1.3 Personale

I 13 soci lavoratori sono composti da 12 soci uomini e 1 donna.

I 13 soci lavoratori sono così suddivisi per fasce di età:

5 persone hanno tra i 18 e i 30 anni

7 persone hanno tra i 31 e i 50 anni

1 persone hanno più di 50 anni



L'età media dei soci lavoratori è di 32 anni.

1 socio lavoratore è straniero (Filippine). Gli altri sono italiani.

Tutti i soci lavoratori sono persone con disabilità (5 con disabilità fisica e 2 con disabilità fisica/psichica).

L'inquadramento di 7 soci lavoratori è "impiegato" e di 6 soci lavoratori è "operaio".

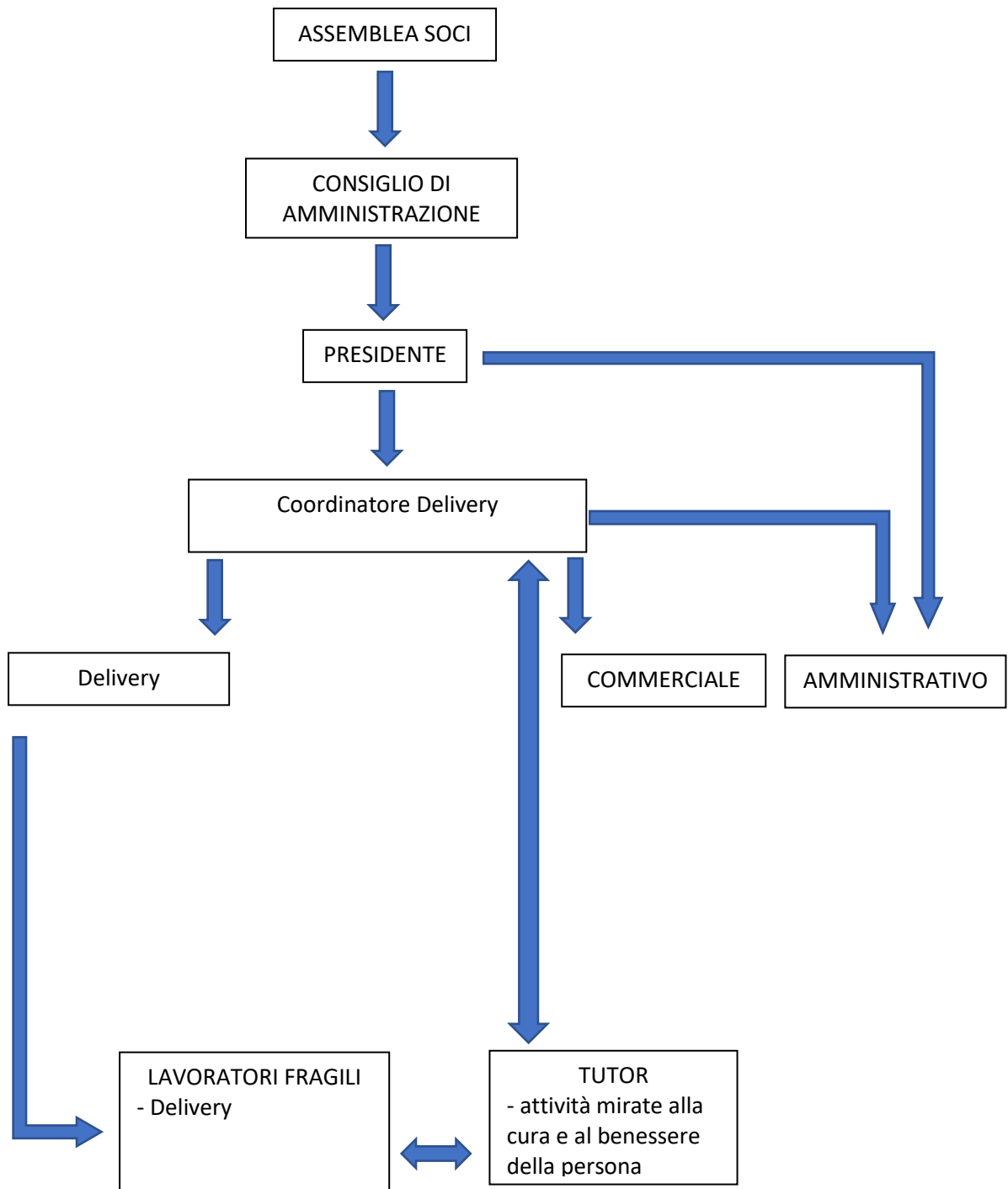
FIGURE PROFESSIONALI DIPENDENTI

Al 31/12/2022 le figure professionali sono così rappresentate: 8 dipendenti con contratto a tempo determinato (7 part time e 1 full time) e 7 dipendenti con contratto a tempo indeterminato (6 part time e 1 full time) . 13 dei 15 dipendenti sono soci lavoratori. 13 figure professionali presentano una disabilità (3 fisiche, 6 psichico e 4 fisico/psichico) di questi 11 sono soci lavoratori.

Il contratto collettivo nazionale applicato è quello delle cooperative sociali. 13 persone sono assunte con il livello A1, 1 persona con livello C3 e 1 persona con livello D2. Seguono in tabella i dettagli delle figure professionali:

RAPPORTO DI LAVORO AL 31/12/21	GENERE	Provenienza	Operatori con contratto a TI	Operatori con contratto a TD	Part time	Full time	Socio	Non socio	Con svanta	Tipologia disagio	ASL/ASST	Funzione lavorativa	Età AL 31/12/22	Titolo studio	Qualifica	Infortuni	Malattia	gedo par	04, perm. S	ORE ass	Livello assu	
DIPENDENTE	DONNA	FILIPPINE		X	X		X		x	fisico	ASL MI - distretto 4	Addetto inserimento dati	24	diploma professionale	impiegato							A1
DIPENDENTE	UOMO	ITALIA		X	X			X	x	psichico	ASL MI - distretto 5	Addetto alle consegne	32	diploma ragioneria	operaio							A1
DIPENDENTE	UOMO	ITALIA		X	X		X		x	fisico/psichico	ASL MI - distretto 6	Addetto inserimento dati	24	diploma telecomunicaz	impiegato							A1
DIPENDENTE	UOMO	ITALIA	X		X		X		x	psichico	ASL MI 3 - Monza	Addetto alle consegne	37	licenza media	operaio		8,00		4,00	12,00	A1	
DIPENDENTE	UOMO	ITALIA	X		X		X		x	fisico	ASL MI 3 - Monza	Addetto alle consegne	31	dipl servizi ristorazione	operaio		131,00			131,00	A1	
DIPENDENTE	UOMO	ITALIA	X		X		X		x	psichico	Centro Medico legale INPS Monza	Addetto alle consegne	37	licenza media	operaio		54,00			54,00	A1	
DIPENDENTE	UOMO	ITALIA		X	X			X	x	psichico	ASL MI - distretto 7	Addetto alle consegne	29	attestato agroambientale	operaio						A1	
DIPENDENTE	UOMO	ITALIA	X		X		X		x	fisico	Commissione medica Prov Lecco	Addetto alle consegne	54	diploma alberghiero	operaio		29,00			29,00	A1	
DIPENDENTE	UOMO	ITALIA	X		X		X		x	fisico/psichico	Centro Medico legale INPS MI	Addetto alle consegne	32	diploma operatore commerciale/ad detto alle vendite	operaio		67			67,00	A1	
DIPENDENTE	UOMO	ITALIA		X	X		X		x	fisico/psichico	ASL MI - distretto 4	Addetto inserimento dati	35	Diploma professionale	impiegato		28			28,00	A1	
DIPENDENTE	UOMO	ITALIA		X		X	X					Associate Consultant	28	licenza media	impiegato		45,6			45,60	C3	
DIPENDENTE	UOMO	ITALIA	X		X		X		x	fisico/psichico	ASST MONZA	Addetto alle consegne	25	attestato aiuto cuoco	operaio		201,00			201,00	A1	
DIPENDENTE	UOMO	ITALIA	X			X	X					Educatore Professionale	40	Laurea Psicologia	impiegato		83			83,00	D2	
DIPENDENTE	UOMO	ITALIA		X	X		X		x	psichico	AST Melegnano e Martesana	Addetto inserimento dati	22	Diploma Tecnico	impiegato		8			8,00	A1	
DIPENDENTE	UOMO	ITALIA		X	X		X		x	psichico	AST Melegnano e Martesana	Addetto inserimento dati	32	diploma tecnico gestione aziendale	impiegato					0,00	A1	

1.1.5 ORGANIGRAMMA



PARTE SECONDA

2. 1 TERRITORIO DI RIFERIMENTO

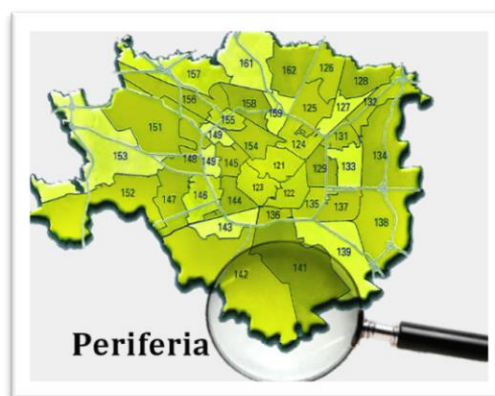
La sede legale della Cooperativa è sita presso il centro RI.ABI.LA in via Achille Feraboli 15, della periferia sud di Milano ed in particolare il Municipio 5. Il territorio presenta una popolazione di circa 123.000 persone (solo 32 città in Italia sono più popolate) e le problematiche delle periferie delle grandi metropoli: quartieri ghetto creati negli anni '60-'70 "alimentati" nel tempo dai meccanismi di assegnazione delle case popolari che "premano" solo situazioni multiproblematiche. Accanto a questo, l'incapacità delle amministrazioni pubbliche di creare situazioni di "giusto mix" tra "normalità" e problematicità. A ciò si aggiungono le conseguenze della crisi economica, in primis il problema del lavoro.

Gratosoglio è uno dei quartieri maggiormente rappresentativi di questa realtà e dei problemi connessi: si tratta di un contesto suburbano incapace di rispondere al problema del lavoro, dove non sono presenti interessi immobiliari privati o investimenti in attività imprenditoriali in grado di rilanciare il territorio.

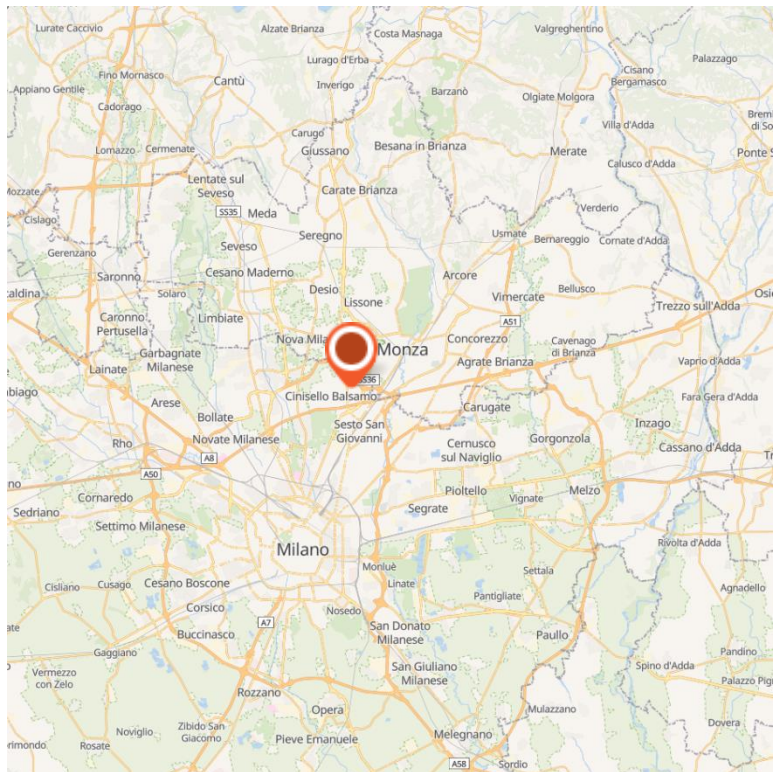
I negozi di prossimità sono stati travolti e cancellati dalla grande distribuzione, che prolifera per ragioni logistiche e di mercato immobiliare proprio nelle periferie. Le poche panetterie superstiti sono spesso solo rivendite che, come le piccole attività commerciali, non sono in grado di generare posti di lavoro.

In generale è di fatto quasi assente il coinvolgimento lavorativo delle categorie fragili.

Il progetto Riabila, oltre ai servizi educativi e riabilitativi diurni per persone con disabilità, offre risposte concrete a sfide da sempre aperte: l'implementazione della "terza via" (tra "assistenza" e lavoro) per giovani con disabilità lieve, piccoli servizi commerciali nella periferia gestiti con lavoratori disabili, la valorizzazione di una filiera alimentare capace di "spingere" i prodotti del territorio e un modello di sistema abitativo protetto ma capace di promuovere il riscatto delle persone. All'interno di Riabila sono presenti la sede legale e il negozio di parrucchiere.



Il servizio di delivery si svolge nella base logistica di Esprinet a Cinisello Balsamo (Esprivillage Cash & carry) copre il comune di Milano e diversi comuni della prima e seconda cintura. Viene valutata l'effettiva possibilità di consegna di volta in volta, immediatamente, alla richiesta di utilizzo del servizio.



2.2 AMBITI DI INTERVENTO

2.2.1 DELIVERY: servizio di consegne realizzato da persone con disabilità intellettiva



Il servizio offre la consegna gratuita a domicilio o in azienda di materiale informatico prelevato presso l'Esprivillage di Cinisello Balsamo di proprietà dell'azienda ESPRINET. Il cliente finale risparmia così il tempo per recarsi al centro di smistamento e riceve direttamente a casa il materiale ordinato.

Il servizio prevede:

- Consegna a piedi (utilizzando mezzi pubblici) di materiale informatico con le seguenti caratteristiche:
 - Peso inferiore a 10 kg
 - Valore economico inferiore a 500 €
 - Riponibili in uno zaino

- Orario di consegna tra le 14 e le 18 del giorno
- Servizio offerto da 8 lavoratori con contratto part-time con orario medio settimanale di 21 ore, muniti di abbonamento ATM e telefono cellulare aziendale

Il servizio, a regime, effettua circa 350 consegne al mese, cioè una media di 9 consegne al giorno.

Fort-te offre duplici vantaggi:

1. Per il cliente finale:
 - Perché le consegne sono fatte a piedi e con i mezzi pubblici
 - Perché nei luoghi e nelle vie più difficili da raggiungere dai trasportatori

2. Per la persona con disabilità:
 - Perché lavorare è la migliore opportunità di riscatto
 - Perché essere in movimento fa bene alla salute
 - Perché realizzare un compito lavorativo favorisce la soddisfazione ed autostima

2.2.2 CONSULENZA IT



Obiettivo statutario di inTEC è operare nel settore dell'Information Technology, inizialmente con servizi professionali di Software Testing, attraverso una organizzazione basata sull'inclusione lavorativa di persone con disabilità e di persone con fragilità di diversa natura; valorizzando inoltre la partecipazione alla gestione dell'impresa di tutti i lavoratori.

In questa prospettiva inTEC ha avviato nel 2022 nel quartiere Gratosoglio di Milano in via Baroni 190, la ristrutturazione di un immobile acquisito dal gruppo L'Impronta che diventerà un punto di riferimento per la formazione e l'occupazione in un segmento di mercato legato alle tecnologie digitali:

- di giovani disoccupati che hanno seguito studi non attinenti rispetto alle competenze informatiche ma che evidenziano attitudine verso le stesse (potenziali NEET);
- di persone con disabilità psichica, fisica o sensoriale;
- di persone socialmente fragili (immigrati, persone che hanno perso il lavoro, detenuti, etc.);
- di giovani diplomati e laureati in ambito informatico che vogliono "spendere" le loro competenze in una impresa non profit con vocazione all'inclusione sociale;

attraverso un approccio che esprima sensibilità ed attenzione anche alle tematiche di genere ed in concreto all'incremento dell'occupazione femminile in un settore ancora ad alta prevalenza maschile.

INTEC si propone sul mercato IT come partner delle aziende del comparto, che hanno attive una Corporate Social Responsibility, con l'obiettivo:

- di rappresentare un fornitore credibile e professionale capace di rispettare qualità e scadenze della delivery, offrendo inoltre un evidente valore per le politiche di responsabilità sociale delle imprese clienti;
- di offrire una soluzione positiva ed efficiente alle imprese clienti ed ai singoli lavoratori con disabilità rispetto all'applicazione della legge 68/89 attraverso le convenzioni e l'appalto di servizi ex art. 14.
- di contribuire allo skill mismatch di competenze digitali, scoprendo e valorizzando giovani con potenziale che sulla carta non hanno le conoscenze per operare in questo mercato.

Sotto il più ampio profilo economico-sociale il progetto di INTEC si colloca in maniera coerente nell'ambito:

- delle linee guida del NextGenerationEU, coniugando due indirizzi fondamentali delle recenti politiche europee, ovvero quello dell'agenda digitale e quello dell'inclusione sociale;
- dell'agenda 2030 dell'ONU, in particolare con gli obiettivi:
 - 4) Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e opportunità di apprendimento per tutti;
 - 5) Raggiungere l'uguaglianza di genere ed emancipare tutte le donne e le ragazze;
 - 8) Incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti;
 - 9) Costruire un'infrastruttura resiliente e promuovere l'innovazione ed una industrializzazione equa, responsabile e sostenibile;

- 10) Ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le nazioni;
- delle politiche di genere nazionali ed europee.

Il filone iniziale su cui si concentrerà la nuova cooperativa sociale è quello del Software Testing, sulla base delle seguenti considerazioni:

- sotto il profilo delle opportunità di inserimento lavorativo delle persone con disabilità psichiche, sono ormai affermate le esperienze di inserimento in attività informatiche di persone con sindrome dello spettro autistico e della loro applicazione in lavori di Software Testing;
- alcune tipologie di Software Testing si avvicinano attraverso un punto di vista vicino all'utente finale; ciò rende da un lato meno preponderante la tecnologia informatica adottata e dall'altro più utili le competenze trasversali e di business;
- quello del Software Testing è un mercato in crescita: TechNavio evidenzia che il mercato globale relativo ai servizi del testing avrà un tasso di crescita annuo nel periodo 2019-2024 del 12.16%, correlato però ad un potenziale rischio di carenze di competenze specifiche.

Il cronoprogramma descritto nel Bilancio 2021 è stato rispettato in tutte le sue fasi. Avviamento
Nella prima fase, "Avviamento", sono state realizzate le seguenti iniziative:

- un Road Show di presentazione dell'iniziativa alle Aziende ed Enti che in parte sono diventati sponsor/partner/committenti di inTEC;
- la ricerca e selezione di candidati per la costituzione di una classe di 15 allievi;
- l'acquisto delle attrezzature informatiche necessarie per l'effettuazione del percorso di formazione e le successive fasi di erogazione del servizio; a tale scopo sono stati acquistati 20 laptop da assegnare ad allievi, docenti e coordinatori, un server di supporto, i software per i laptop e i server, testi per la didattica etc.;
- l'avviamento delle opere edili e impiantistiche degli spazi individuati in via Baroni 190.

Nella seconda fase, "Formazione", è stato sviluppato l'intero percorso formativo previsto dal progetto "Tecnologia Inclusiva":

- un corso di formazione in aula di 480 ore con l'obiettivo di fornire ai partecipanti una base comune di competenze tecniche in ambito Software Testing e di capacità relazionali ed organizzative. La possibilità di conseguire la certificazione "Foundation Level" di ISTQB, il ricorso a testimonianze ed esercitazioni pratiche da parte di aziende del settore IT. Il percorso di formazione è stato realizzato realizzato in collaborazione con SIAM (società di incoraggiamento di arti e mestieri).
- Un tirocinio curriculare di 320 presso una delle aziende sponsor, con il supporto inTEC per l'accompagnamento delle persone più fragili.
- L'esame finale per l'ottenimento dell'attestato di competenze rilasciato dalla Regione Lombardia

Il percorso formativo è stato concluso con successo da 12 dei 15 allievi di partenza a causa dell'abbandono, peraltro nella fase finale, di 3 allievi.

La terza fase, "Operatività", ha visto nel 2022 l'avvio della fornitura dei servizi professionali di software testing con una delle aziende sponsor con conseguente assunzione di 1 allievo da parte di inTEC; nel corso del primo semestre del 2023 si prevede l'acquisizione di ulteriori 3 clienti con conseguente assunzione di altri 8 allievi.

2.2.3. SCHEDE PRODOTTO



L'Azienda ESPRINET ha richiesto nell'anno 2022 di occuparsi della progettazione e realizzazione di "Schede Prodotto" relative ai prodotti che l'azienda produce e vende sul mercato.

Tutti i prodotti per essere immessi sul mercato devono essere forniti della cosiddetta scheda prodotto.

Le schede prodotto contengono le descrizioni, con testo e immagini, dei singoli prodotti in vendita. Esse contengono naturalmente il nome del prodotto, una scheda tecnica quando necessario, o comunque tutte le informazioni pratiche e basilari. Insieme a una spiegazione più discorsiva dell'oggetto in vendita. Ogni scheda prodotto è unica: deve essere esaustiva ma non troppo prolissa, efficace ed avvincente. La scheda prodotto deve inoltre risultare chiara. Il suo ruolo è fondamentale perché è nel momento in cui l'utente la legge che avviene la decisione di procedere o meno con l'acquisto.

Nella produzione di schede prodotto sono coinvolti i lavoratori con disabilità e un coordinatore che segue i diversi processi di realizzazione e organizzazione.

2.3 DIMENSIONE ECONOMICA

Riportiamo il bilancio di esercizio 2022:

Stato patrimoniale

	31-12-2022	31-12-2021
Stato patrimoniale		
Attivo		
A) Crediti verso soci per versamenti ancora dovuti	-	50
B) Immobilizzazioni		
I - Immobilizzazioni immateriali	16.855	1.673
II - Immobilizzazioni materiali	12.925	-
Totale immobilizzazioni (B)	29.780	1.673
C) Attivo circolante		
 II - Crediti		
esigibili entro l'esercizio successivo	40.519	23.977
Totale crediti	40.519	23.977
IV - Disponibilità liquide	41.392	18.302
Totale attivo circolante (C)	81.911	42.279
D) Ratei e risconti	13.711	-
Totale attivo	125.402	44.002
Passivo		
A) Patrimonio netto		
I - Capitale	10.050	9.750
IV - Riserva legale	4.828	-
VI - Altre riserve	10.782	-
IX - Utile (perdita) dell'esercizio	37.821	16.093
Totale patrimonio netto	63.481	25.843
C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	17.470	401
D) Debiti		
esigibili entro l'esercizio successivo	44.451	17.758
Totale debiti	44.451	17.758
Totale passivo	125.402	44.002

Conto economico

31-12-2022 31-12-2021

Conto economico		
A) Valore della produzione		
1) ricavi delle vendite e delle prestazioni	180.480	21.600
5) altri ricavi e proventi		
altri	94	1
Totale altri ricavi e proventi	94	1
Totale valore della produzione	180.574	21.601
B) Costi della produzione		
6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	844	78
7) per servizi	41.472	282
9) per il personale		
a) salari e stipendi	83.702	4.034
b) oneri sociali	3.961	76
c), d), e) trattamento di fine rapporto, trattamento di quiescenza, altri costi del personale	9.110	401
c) trattamento di fine rapporto	9.110	401
Totale costi per il personale	96.773	4.511
10) ammortamenti e svalutazioni		
a), b), c) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali e materiali, altre svalutazioni delle immobilizzazioni	2.334	418
a) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali	418	418
b) ammortamento delle immobilizzazioni materiali	1.916	-
Totale ammortamenti e svalutazioni	2.334	418
14) oneri diversi di gestione	786	48
Totale costi della produzione	142.209	5.337
Differenza tra valore e costi della produzione (A - B)	38.365	16.264
C) Proventi e oneri finanziari		
17) interessi e altri oneri finanziari		
altri	264	54
Totale interessi e altri oneri finanziari	264	54
Totale proventi e oneri finanziari (15 + 16 - 17 + - 17-bis)	(264)	(54)
Risultato prima delle imposte (A - B + - C + - D)	38.101	16.210
20) Imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate		
imposte correnti	280	117
Totale delle imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate	280	117
21) Utile (perdita) dell'esercizio	37.821	16.093

2.3.1 ANALISI DEL FATTURATO

Il fatturato dell'anno 2022 è pari a 180.480 €. Il fatturato è dato dall'attività di delivery e dalle convenzioni art. 14 D.LGS 276/03.

Nel 2022 non sono stati liquidati contributi pubblici e privati.

I costi sono dati principalmente dalle spese di personale e dalle spese servizi.

2.4 STAKEHOLDER

ESPRINET

Esprinet (Vimercate-MB; Borsa Italiana: PRT), è la holding di un Gruppo attivo nella distribuzione "business-to-business" di tecnologia al vertice del mercato in Italia e Spagna. Il fatturato consolidato 2018, superiore a € 3,5 miliardi, posiziona Esprinet tra i primi 50 gruppi industriali Italiani e tra i primi 10 distributori mondiali. Grazie ad un modello di business basato sulla coesistenza di differenti canali di vendita modellati sulle caratteristiche specifiche di 36.000 rivenditori clienti, Esprinet commercializza circa 700 marchi e oltre 57.000 prodotti disponibili nei 130.000 mq di magazzini gestiti. Tramite la divisione V-Valley, Esprinet distribuisce prodotti, servizi e soluzioni informatiche complesse. Le attività del Gruppo si estendono anche al territorio portoghese e alla produzione e vendita dei marchi propri "Celly" (accessori per smartphone) e "Nilox" (tecnologia outdoor).

I valori di ESPRINET sono affini a FOR-TE:

- Ricerca dell'eccellenza. Si corre per vincere e non per partecipare;
- Orientamento al risultato. Si lavora per un obiettivo e lo si deve raggiungere;
- Serietà. Il successo si fonda sull'etica commerciale, sul rispetto delle regole, sulla professionalità e sullo spirito di sacrificio;
- Forza del team. La vittoria è possibile solo se il mio compagno di lavoro corre per me ed io per lui e non se corriamo uno contro l'altro;
- Innovazione. Si crea valore inventando nuovi modi per soddisfare i bisogni dei clienti e dei fornitori;
- Imprenditorialità diffusa. L'innovazione presuppone che ogni collaboratore abbia la volontà non solo di trovare nuove idee, ma anche il coraggio di promuoverne l'introduzione in azienda, e, quando accettate, di tradurle in nuove fonti di vantaggio competitivo.

SIAM

La Società d'Incoraggiamento d'Arti e Mestieri (SIAM), fondata nel 1838, è un ente morale senza scopo di lucro che opera a Milano da più di 180 anni, si occupa di formazione e promozione di mestieri utili, impegnandosi attivamente ad indirizzare le esigenze del mercato del lavoro e offrendo risposte concrete ai fabbisogni professionali del mondo produttivo.

Da sempre SIAM abbraccia una vocazione per la tecnologia e l'innovazione, riconoscendone l'impatto sullo sviluppo delle "Arti e Mestieri" in ottica di nuove prospettive lavorative di tutti quei mestieri tradizionali che rappresentano il bagaglio culturale, il saper fare e l'eccellenza italiana.

Il Legale rappresentante di INTEC - PAOLO MARCHINI

