

# BILANCIO SOCIALE

2021

**inTEC**  
**Tecnologia Inclusiva**

**INTEC COOPERATIVA SOCIALE**

**Sede Legale: Via Feraboli, 15 - 20142 Milano**

**Tel. 02 89504176 - CF/P.IVA 12035360960 - mail [info@coopintec.it](mailto:info@coopintec.it)**

**Iscrizione al REA della Camera di Commercio di Milano Monza Brianza Lodi n. MI - 2635836**

## LA STORIA DELLA COOPERATIVA

La Cooperativa Sociale INTEC è una cooperativa sociale ad oggetto multiplo costituitasi il 30 settembre 2021 come spin off di tre organizzazioni no profit operanti da diversi anni nella parte sud di Milano e hinterland e che sono significative portatrici di esperienze e competenze nel campo dell'inserimento lavorativo di persone svantaggiate (le cooperative sociali Via Libera e For-te e la cooperativa sociale agricola Agrivis). La Cooperativa Sociale INTEC integra la gamma delle opportunità e dei servizi offerti dal gruppo di organizzazioni: la nuova realtà giuridica è nata infatti con l'obiettivo primario di creare nuove opportunità di inserimento lavorativo stabile per persone con disabilità ai sensi dell'art. 4 della legge n.381/91 attraverso:

1. La realizzazione di attività di distribuzione e consegna a domicilio o in azienda anche per conto terzi di pacchi o plichi con contenuti differenti.
2. Consulenza nel settore delle tecnologie dell'informatica

Sede legale della cooperativa è via Feraboli 15 a Milano presso il centro polifunzionale RI.ABI.LA. INTEC è retta e disciplinata dai principi della mutualità senza fini di speculazione privata.

## ANNO 2021 – il percorso

- 30.09.2021: Costituzione Cooperativa Sociale For-te
- 07.10.2021: Iscrizione Camera di Commercio Milano, Monza, Brianza e Lodi, con indicazione di attività prevalente “servizi di consulenza e servizi IT e attività di consegna a domicilio”
- 22.11.2021: Firmato contratto di Trasporto con Esprinet s.p.a. (convenzione art.14 che prevede l'assunzione di 8 persone con disabilità) per consegna materiali tecnologici
- 04.11.2021: Iscrizione Albo regionale Cooperative Sociali
- 03.12.2021: Immatricolazione Confcooperative

## Informazioni generali

Di seguito viene presentata la carta d'identità dell'organizzazione al 31/12/2021:

|  |  |
|--|--|
| <b>Denominazione</b>                           | INTEC Cooperativa Sociale  |
| <b>Indirizzo sede legale</b>                   | Via Achille Feraboli 15 – 20142 Milano   |
| <b>Indirizzo sede operativa</b>                | Via Achille Feraboli 15 – 20142 Milano   |
| <b>Forma giuridica</b>                         | Società cooperativa  |
| <b>Tipologia</b>                               | Coop. A e B  |
| <b>Data di costituzione</b>                    | 30.09.2021   |
| <b>Data inizio attività</b>                    | 30.09.2021   |
| <b>Codice fiscale</b>                          | 12035360960  |
| <b>Partita iva</b>                             | 12035360960  |
| <b>N. iscrizione Albo nazionale soc. coop.</b> | C136947 (data 07/10/2021)  |
| <b>N. REA</b>                                  | MI - 2635836   |
| <b>Telefono</b>                                | 02/89504176  |
| <b>e-mail</b>                                  | info@coopintec.it  |
| <b>Indirizzo PEC</b>                           | cooperativaintec@pec.it  |
| <b>Fax</b>                                     | 02/89534533  |
| <b>Sito internet</b>                           | www.improntas.it   |
| <b>Appartenenza a reti associative</b>         | Aderente alla Confcooperative di Milano Lodi Monza e Brianza e per essa alla CONFEDERAZIONE COOPERATIVE ITALIANE, Associazione Nazionale di Categoria legalmente riconosciuta (n. matricola 84004) |
| <b>Adesione a consorzi di cooperative</b>      | No   |
| <b>Qualifica impresa sociale</b>               | Iscritta nella sezione speciale in qualità di impresa sociale il 04/11/2021  |
| <b>Codice Ateco</b>                            | 62.02<br>53.2  |

# PARTE PRIMA

## 1. 1 LA STRUTTURA DELLA COOPERATIVA

### 1.1.1 Consiglio di Amministrazione

Il Consiglio di Amministrazione in carica per 3 esercizi (2021-2023) è così composto:

PRESIDENTE: Paolo Marchini (legale rappresentante);

VICE-PRESIDENTE: Antonio Vitale;

CONSIGLIERE: Andrea Foschi.

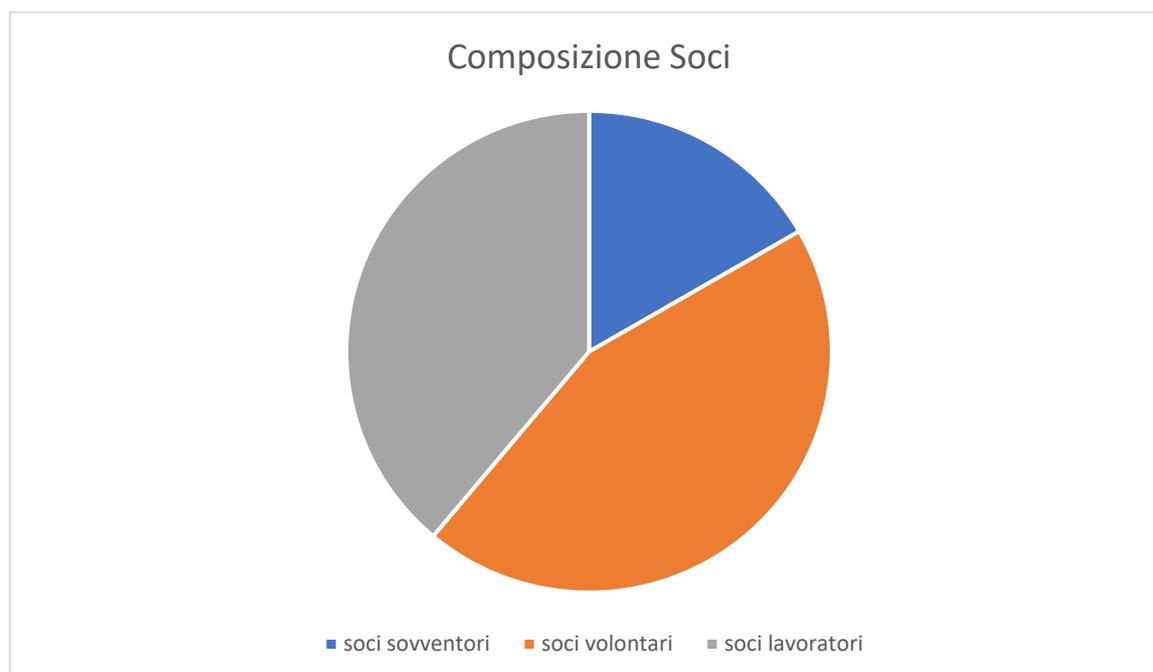
### 1.1.2 Compagine sociale

La compagine sociale è formata da 18 soci di cui 3 soci sovventori (Via Libera – cooperativa sociale, For-te – cooperativa sociale e Agrivis – società cooperativa sociale agricola), 8 soci operatori volontari e 7 soci operatori lavoratori.

L'assemblea Soci può riunirsi 2 volte all'anno, delibera l'approvazione del Bilancio preventivo e del Bilancio di esercizio.

I 15 soci sono costituiti da 13 uomini e 2 donne, di età compresa tra i 24 – 53 anni.

Nel 2021 è stata effettuata un'Assemblea dei soci e 3 Consigli di amministrazione.



### 1.1.3 Personale

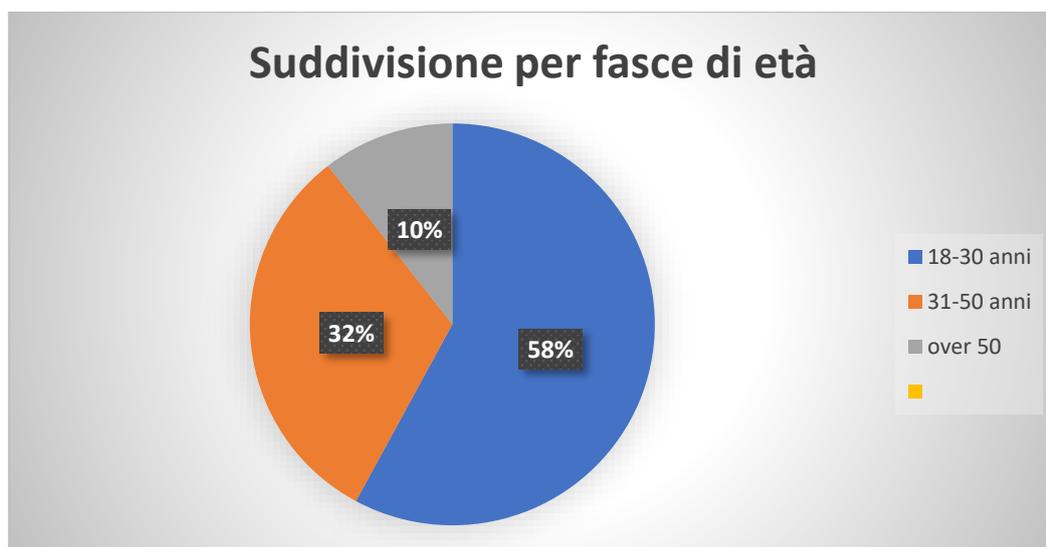
I 7 soci lavoratori sono composti da 8 soci uomini.

I 7 soci lavoratori sono così suddivisi per fasce di età:

2 persone hanno tra i 18 e i 30 anni

4 persone hanno tra i 31 e i 50 anni

1 persone hanno più di 50 anni



L'età media dei soci lavoratori è di 35 anni.

Nessun socio lavoratore è straniero. Sono tutti italiani.

Tutti i soci lavoratori sono persone con disabilità (5 con disabilità fisica e 2 con disabilità fisica/psichica).

L'inquadramento dei 7 soci lavoratori è "operaio".

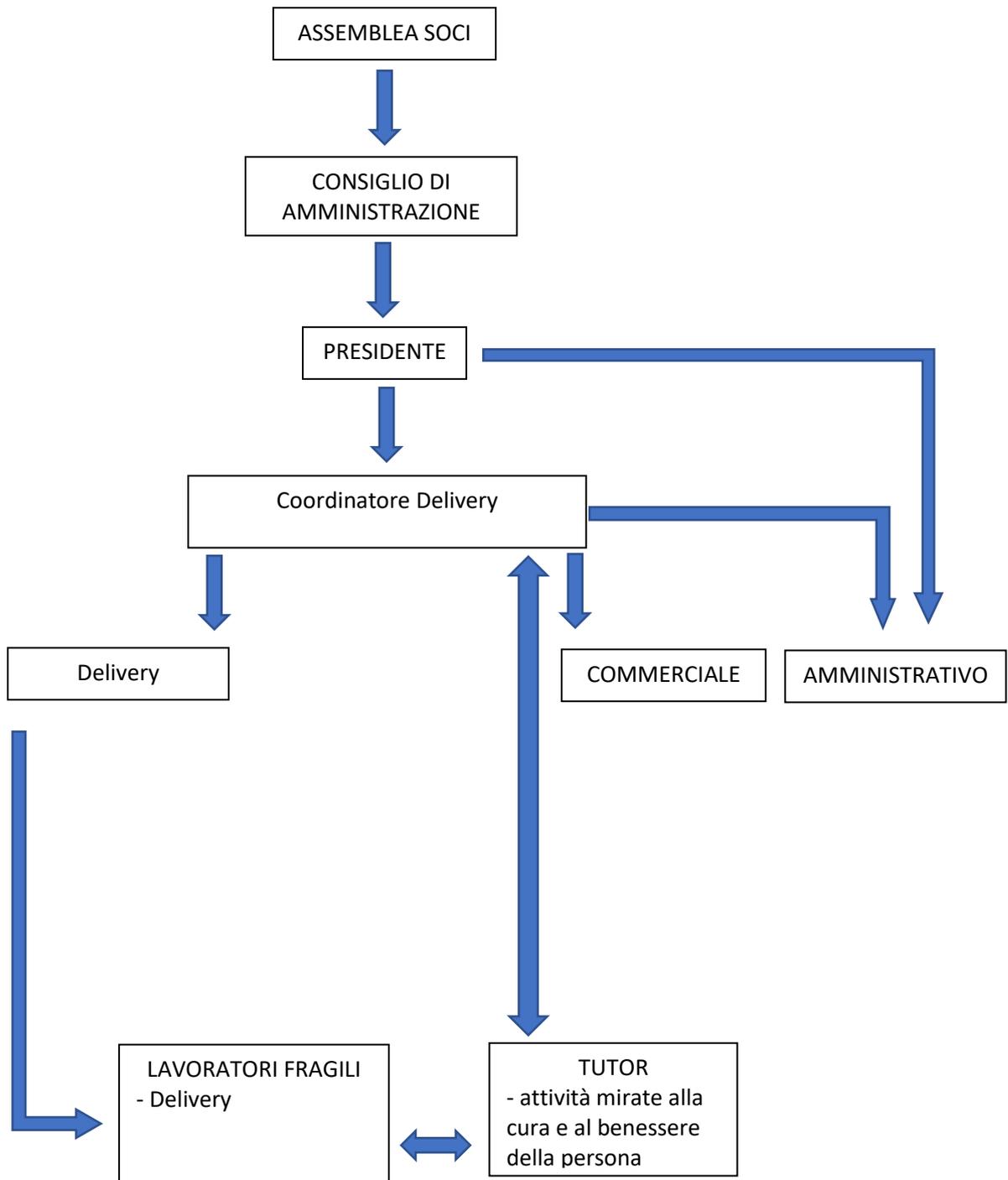
## FIGURE PROFESSIONALI DIPENDENTI

Al 31/12/2021 le figure professionali sono così rappresentate: 6 dipendenti con contratto a tempo determinato. Tutti i dipendenti sono soci lavoratori. Tutti e 6 le figure professionali presentano una disabilità. Il contratto collettivo nazionale applicato è quello delle cooperative sociali. Un socio lavoratore non è dipendente, la sua assunzione è stata ultimata a gennaio 2022.

Seguono in tabella i dettagli delle figure professionali:

| RAPPORTO DI LAVORO AL 31/12/21 | GENERE | Provenienza | Operatori con contratto a TI | Operatori con contratto a TD | Part time | Full time | Socio | Non socio | Con svantaggio sociale | Tipologia disagio | ASL/ASST   | Funzione lavorativa   | Età AL 31/12/21 | Titolo studio                                      | Qualifica | Infortuni | Malattia | Maternità obbligatoria, congedo parentale, congedo obbligatorio padre | Altre risultanze (No ROL e no ex FS, perm non retrib, perm l.104 perm) | Totale ORE assenza | Livello assunzione |
|--------------------------------|--------|-------------|------------------------------|------------------------------|-----------|-----------|-------|-----------|------------------------|-------------------|--|-----------------------|-----------------|--|-----------|-----------|----------|---|--|--------------------|--------------------|
| DIPENDENTE                     | UOMO   | ITALIA      |                              | x                            | x         |           | x     |           | x                      | fisico            | ASL MILANO - DISTRETTO 2                                       | Addetto alle consegne | 33              | dipl perito elettronico                            | operaio   |           |          |   |  | 0,00               | A1                 |
| DIPENDENTE                     | UOMO   | ITALIA      |                              | x                            | x         |           | x     |           | x                      | fisico            | ASL MI 3 - Monza   | Addetto alle consegne | 36              | licenza media                                      | operaio   |           |          |   |  | 0,00               | A1                 |
| DIPENDENTE                     | UOMO   | ITALIA      |                              | x                            | x         |           | x     |           | x                      | fisico            | Centro Medico legale INPS Monza                                | Addetto alle consegne | 30              | dipl servizi ristorazione                          | operaio   |           |          |   |  | 0,00               | A1                 |
| DIPENDENTE                     | UOMO   | ITALIA      |                              | x                            | x         |           | x     |           | x                      | fisico            | Centro Medico legale INPS Monza                                | Addetto alle consegne | 36              | licenza media                                      | operaio   |           |          |   |  | 0,00               | A1                 |
| DIPENDENTE                     | UOMO   | ITALIA      |                              | x                            | x         |           | x     |           | x                      | fisico            | Commissione medica di verifica provinciale di Lecco INPS LECCO | Addetto alle consegne | 53              | diploma alberghiero                                | operaio   |           |          |   |  | 0,00               | A1                 |
| DIPENDENTE                     | UOMO   | ITALIA      |                              | x                            | x         |           | x     |           | x                      | fisico/psichico   | ASST MONZA   | Addetto alle consegne | 24              | attestato aiuto cuoco                              | operaio   |           |          |   |  | 0,00               | A1                 |
| NON DIPENDENTE                 | UOMO   | ITALIA      |                              |                              |           |           | x     |           | x                      | fisico/psichico   | Centro Medico legale INPS Milano                               |                       | 32              | diploma operatore commerciale/addetto alle vendite |           |           |          |   |  |                    |                    |

### 1.1.5 ORGANIGRAMMA



### **1.1.6 CONVENZIONE ART. 14, D.LGS 276/03**

La convenzione art. 14 è uno degli strumenti di politica attiva del lavoro che permette alle aziende di assolvere agli obblighi previsti dalla L. 68/99, consentendo contestualmente l'inserimento lavorativo in contesti protetti delle persone disabili che presentano particolari difficoltà di integrazione/inserimento nei cicli lavorativi ordinari.

In particolare, questo tipo di convenzione consente all'azienda di adempiere ad una parte degli obblighi normativi senza assumere direttamente presso di sé il lavoratore disabile, mediante la stipula con la Provincia di competenza ed una cooperativa sociale di tipo B (o consorzio di cooperative) del territorio un accordo in base al quale:

**-l'azienda** assegna alla cooperativa una o più commesse di lavoro della durata minima di 12 mesi e non già affidata alla cooperativa nei 12 mesi precedenti.

**-la cooperativa**, oltre a svolgere per conto dell'azienda il lavoro pattuito nel contratto di affidamento della commessa, procede all'assunzione di una o più persone disabili a copertura di altrettante scoperture dell'azienda con un contratto di lavoro dipendente di almeno 12 mesi. In alternativa la cooperativa può ampliare o prorogare il contratto già in essere di lavoratori disabili già in forza alla cooperativa in possesso dei requisiti previsti dalla convenzione.

**-il lavoratore**, o i lavoratori disabili assunti dalla cooperativa vengono computati nella quota d'obbligo dell'azienda per tutta la durata della convenzione.

Il numero delle coperture detraibili dalla quota d'obbligo aziendale è determinato da un calcolo matematico.

Convenzioni Articolo 14 stipulate al 31/12/2021

| <b>PERSONA CON DISABILITA'</b> | <b>Azienda che computa</b> |
|--------------------------------|----------------------------|
| UOMO                           | ESPRINET MB                |
| UOMO                           | ESPRINET MB                |
| UOMO                           | ESPRINET MB                |
| UOMO                           | ESPRINET MI                |
| UOMO                           | ESPRINET MB                |
| UOMO                           | ESPRINET MB                |

# PARTE SECONDA

## 2. 1 TERRITORIO DI RIFERIMENTO

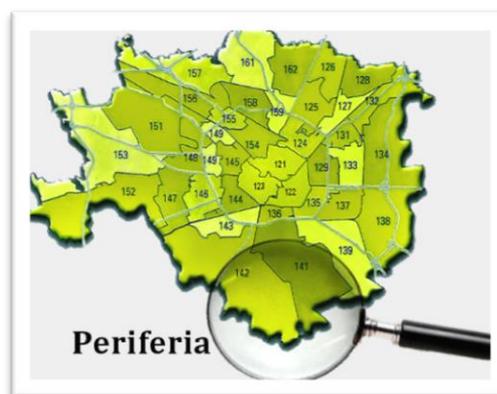
La sede legale della Cooperativa è sita presso il centro RI.ABI.LA in via Achille Feraboli 15, della periferia sud di Milano ed in particolare il Municipio 5. Il territorio presenta una popolazione di circa 123.000 persone (solo 32 città in Italia sono più popolate) e le problematiche delle periferie delle grandi metropoli: quartieri ghetto creati negli anni '60-'70 "alimentati" nel tempo dai meccanismi di assegnazione delle case popolari che "premano" solo situazioni multiproblematiche. Accanto a questo, l'incapacità delle amministrazioni pubbliche di creare situazioni di "giusto mix" tra "normalità" e problematicità. A ciò si aggiungono le conseguenze della crisi economica, in primis il problema del lavoro.

Gratosoglio è uno dei quartieri maggiormente rappresentativi di questa realtà e dei problemi connessi: si tratta di un contesto suburbano incapace di rispondere al problema del lavoro, dove non sono presenti interessi immobiliari privati o investimenti in attività imprenditoriali in grado di rilanciare il territorio.

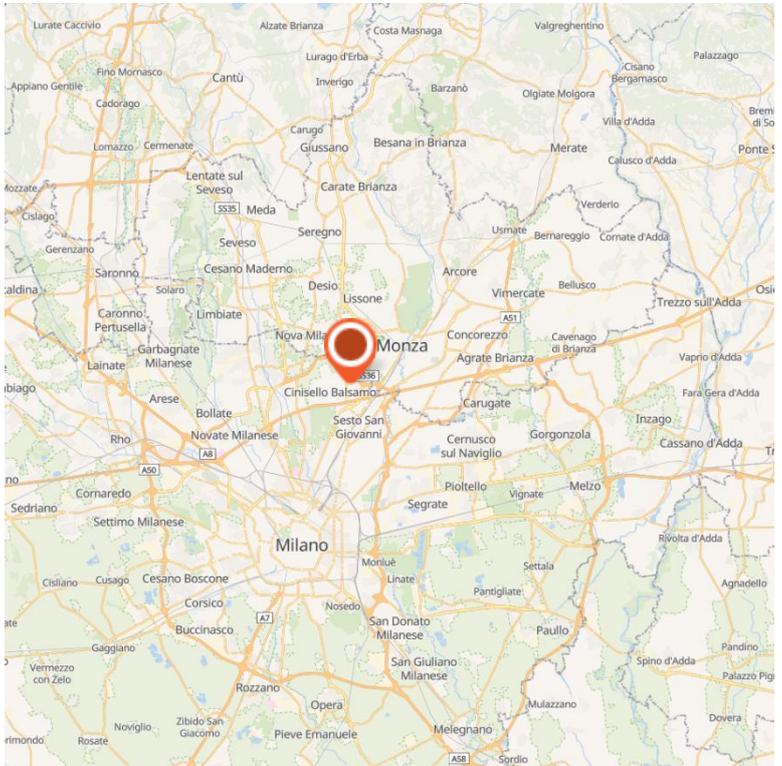
I negozi di prossimità sono stati travolti e cancellati dalla grande distribuzione, che prolifera per ragioni logistiche e di mercato immobiliare proprio nelle periferie. Le poche panetterie superstiti sono spesso solo rivendite che, come le piccole attività commerciali, non sono in grado di generare posti di lavoro.

In generale è di fatto quasi assente il coinvolgimento lavorativo delle categorie fragili.

Il progetto Riabila, oltre ai servizi educativi e riabilitativi diurni per persone con disabilità, offre risposte concrete a sfide da sempre aperte: l'implementazione della "terza via" (tra "assistenza" e lavoro) per giovani con disabilità lieve, piccoli servizi commerciali nella periferia gestiti con lavoratori disabili, la valorizzazione di una filiera alimentare capace di "spingere" i prodotti del territorio e un modello di sistema abitativo protetto ma capace di promuovere il riscatto delle persone. All'interno di Riabila sono presenti la sede legale e il negozio di parrucchiere.



Il servizio di delivery si svolge nella base logistica di Esprinet a Cinisello Balsamo (Esprivillage Cash & carry) copre il comune di Milano e diversi comuni della prima e seconda cintura. Viene valutata l'effettiva possibilità di consegna di volta in volta, immediatamente, alla richiesta di utilizzo del servizio.



## 2.2 AMBITI DI INTERVENTO

### 2.2.1 DELIVERY: servizio di consegne realizzato da persone con disabilità intellettiva



Il servizio offre la consegna gratuita a domicilio o in azienda di materiale informatico prelevato presso l'Esprivillage di Cinisello Balsamo di proprietà dell'azienda ESPRINET. Il cliente finale risparmia così il tempo per recarsi al centro di smistamento e riceve direttamente a casa il materiale ordinato.

Il servizio prevede:

- Consegna a piedi (utilizzando mezzi pubblici) di materiale informatico con le seguenti caratteristiche:
  - Peso inferiore a 10 kg
  - Valore economico inferiore a 500 €
  - Riponibili in uno zaino
  
- Orario di consegna tra le 14 e le 18 del giorno
- Servizio offerto da 8 lavoratori con contratto part-time con orario medio settimanale di 21 ore, muniti di abbonamento ATM e telefono cellulare aziendale

Il servizio, a regime, effettua circa 350 consegne al mese, cioè una media di 9 consegne al giorno.

Fort-te offre duplici vantaggi:

1. Per il cliente finale:
  - Perché le consegne sono fatte a piedi e con i mezzi pubblici
  - Perché nei luoghi e nelle vie più difficili da raggiungere dai trasportatori
  
2. Per la persona con disabilità:
  - Perché lavorare è la migliore opportunità di riscatto
  - Perché essere in movimento fa bene alla salute
  - Perché realizzare un compito lavorativo favorisce la soddisfazione ed autostima

## 2.2.2 CONSULENZA IT



Obiettivo statutario di INTEC è operare nel settore dell'Information Technology e della Trasformazione Digitale, iniziando dal Software Testing, e che sia capace di erogare servizi e consulenza di qualità attraverso una organizzazione basata sull'inclusione lavorativa di disabili e persone fragili e sulla partecipazione alla gestione dell'impresa di tutti i lavoratori.

In questa prospettiva INTEC intende costituire nell'anno 2022 nell'ambito del quartiere Gratosoglio di Milano, all'interno dell'immobile in via Baroni 190 individuato tra novembre e dicembre 2021, un punto di riferimento per la formazione e l'occupazione in un segmento di mercato legato alle tecnologie digitali:

- di giovani disoccupati che hanno seguito studi non attinenti rispetto alle competenze informatiche ma che evidenziano attitudine verso le stesse (potenziali NEET);
- di persone con disabilità nello spettro dell'autismo o con disabilità fisica o sensoriale;
- di persone socialmente fragili (immigrati, persone che hanno perso il lavoro, detenuti, etc.);
- di giovani diplomati e laureati in ambito informatico che vogliono "spendere" le loro competenze in una impresa non profit con vocazione all'inclusione sociale;

attraverso un approccio che esprima sensibilità ed attenzione anche alle tematiche di genere ed in concreto all'incremento dell'occupazione femminile in un settore ancora ad alta prevalenza maschile.

INTEC si propone sul mercato IT come partner delle aziende del comparto, che hanno attive una Corporate Social Responsibility, con l'obiettivo:

- di rappresentare un fornitore credibile e professionale capace di rispettare qualità e scadenze della delivery, offrendo inoltre un evidente valore per le politiche di responsabilità sociale delle imprese clienti;
- di offrire una soluzione positiva ed efficiente alle imprese clienti ed ai singoli lavoratori con disabilità rispetto all'applicazione della legge 68/89 attraverso le convenzioni e l'appalto di servizi ex art. 14.

Sotto il più ampio profilo economico-sociale il progetto di INTEC si colloca in maniera coerente nell'ambito:

- delle linee guida del NextGenerationEU, coniugando due indirizzi fondamentali delle recenti politiche europee, ovvero quello dell'agenda digitale e quello dell'inclusione sociale;
- dell'agenda 2030 dell'ONU, in particolare con gli obiettivi:
  - 4) Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e opportunità di apprendimento per tutti;
  - 5) Raggiungere l'uguaglianza di genere ed emancipare tutte le donne e le ragazze;
  - 8) Incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti;
  - 9) Costruire un'infrastruttura resiliente e promuovere l'innovazione ed una industrializzazione equa, responsabile e sostenibile;
  - 10) Ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le nazioni;
- delle politiche di genere nazionali ed europee.

Il filone iniziale su cui si concentrerà la nuova cooperativa sociale è quello del Software Testing, sulla base delle seguenti considerazioni:

- sotto il profilo delle opportunità di inserimento lavorativo delle persone con disabilità psichiche, sono ormai affermate le esperienze di inserimento in attività informatiche di persone con sindrome dello spettro autistico e della loro applicazione in lavori di Software Testing;
- alcune tipologie di Software Testing si avvicinano attraverso un punto di vista vicino all'utente finale; ciò rende da un lato meno preponderante la tecnologia informatica adottata e dall'altro più utili le competenze trasversali e di business;
- quello del Software Testing è un mercato in crescita: TechNavio evidenzia che il mercato globale relativo ai servizi del testing avrà un tasso di crescita annuo nel periodo 2019-2024 del 12.16%, correlato però ad un potenziale rischio di carenze di competenze specifiche.

Il cronoprogramma prevede le seguenti tre fasi che si realizzeranno tra il 2022 e il 2023:

- a) Avviamento
- b) Formazione
- c) Operatività

Nella prima fase, "Avviamento", si prevede di effettuare le seguenti attività:

- un Road Show di presentazione dell'iniziativa alle Aziende ed Enti che potranno diventare sponsor/partner/committenti di INTEC;
- ricerca e selezione orientato alla composizione di una classe di 15 discenti di cui 3 con disabilità;
- acquisto delle attrezzature informatiche necessarie per l'effettuazione del percorso di formazione e le successive fasi di erogazione del servizio; a tale scopo verranno acquistati 20 laptop da assegnare ai discenti e ai docenti e coordinatori, un server di supporto, i software, per i laptop e i server, necessari per l'erogazione dei servizi di Software Testing, una lavagna e un proiettore corredato di schermo di proiezione, per l'aula;
- realizzazione delle opere edili e allestimento degli spazi individuati in via Baroni 190.

Nella seconda fase, "Formazione", si prevede di effettuare le seguenti attività:

- realizzazione di un percorso di formazione, che ha l'obiettivo di fornire ai partecipanti una base comune di competenze tecniche e trasversali in ambito Software Testing e che consenta di conseguire la certificazione "Foundation Level" di ISTQB con un periodo finale specificatamente dedicato alla preparazione dell'esame di certificazione ISTQB con la simulazione di prove di esame; il percorso di formazione sarà realizzato in collaborazione con SIAM (società di incoraggiamento di arti e mestieri).
- effettuazione dell'esame per l'ottenimento della certificazione;
- effettuazione di tre mesi di tirocinio formativo presso una delle aziende sponsor, con il supporto INTEC per l'accompagnamento delle persone più fragili.

Nella terza fase, "Operatività", si prevede di effettuare un inserimento progressivo nella Software Testing Factory degli allievi che avranno superato positivamente l'intero percorso formativo. La logica che governerà le assunzioni delle persone è quella di seguire la crescita del ramo d'azienda; prevediamo pertanto alcuni inserimenti al termine del tirocinio, ossia in concomitanza dell'avvio "stabile" dell'attività e nel momento in cui tutti i soggetti coinvolti saranno adeguatamente "rodati". I successivi inserimenti saranno effettuati in risposta al progressivo ampliamento delle attività.

## 2.3 DIMENSIONE ECONOMICA

Riportiamo il bilancio di esercizio 2021:

### Stato patrimoniale

31-12-2021

| Stato patrimoniale                                    |        |
|---|--------|
| Attivo  |        |
| A) Crediti verso soci per versamenti ancora dovuti    | 50     |
| B) Immobilizzazioni                                   |        |
| I - Immobilizzazioni immateriali                      | 1.673  |
| Totale immobilizzazioni (B)                           | 1.673  |
| C) Attivo circolante                                  |        |
| II - Crediti  |        |
| esigibili entro l'esercizio successivo                | 23.977 |
| Totale crediti  | 23.977 |
| IV - Disponibilità liquide                            | 18.302 |
| Totale attivo circolante (C)                          | 42.279 |
| Totale attivo   | 44.002 |
| Passivo   |        |
| A) Patrimonio netto                                   |        |
| I - Capitale  | 9.750  |
| IX - Utile (perdita) dell'esercizio                   | 16.093 |
| Totale patrimonio netto                               | 25.843 |
| C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato | 401    |
| D) Debiti   |        |
| esigibili entro l'esercizio successivo                | 17.758 |
| Totale debiti   | 17.758 |
| Totale passivo  | 44.002 |

# Conto economico

31-12-2021

| Conto economico   |        |
|---|--------|
| A) Valore della produzione  |        |
| 1) ricavi delle vendite e delle prestazioni   | 21.600 |
| 5) altri ricavi e proventi  |        |
| altri   | 1      |
| Totale altri ricavi e proventi  | 1      |
| Totale valore della produzione  | 21.601 |
| B) Costi della produzione   |        |
| 6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci  | 78     |
| 7) per servizi  | 282    |
| 9) per il personale   |        |
| a) salari e stipendi  | 4.034  |
| b) oneri sociali  | 76     |
| c), d), e) trattamento di fine rapporto, trattamento di quiescenza, altri costi del personale                     | 401    |
| c) trattamento di fine rapporto   | 401    |
| Totale costi per il personale   | 4.511  |
| 10) ammortamenti e svalutazioni   |        |
| a), b), c) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali e materiali, altre svalutazioni delle immobilizzazioni | 418    |
| a) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali  | 418    |
| Totale ammortamenti e svalutazioni  | 418    |
| 14) oneri diversi di gestione   | 48     |
| Totale costi della produzione   | 5.337  |
| Differenza tra valore e costi della produzione (A - B)  | 16.264 |
| C) Proventi e oneri finanziari  |        |
| 17) interessi e altri oneri finanziari  |        |
| altri   | 54     |
| Totale interessi e altri oneri finanziari   | 54     |
| Totale proventi e oneri finanziari (15 + 16 - 17 + - 17-bis)  | (54)   |
| Risultato prima delle imposte (A - B + - C + - D)   | 16.210 |
| 20) Imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate  |        |
| imposte correnti  | 117    |
| Totale delle imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate                                 | 117    |
| 21) Utile (perdita) dell'esercizio  | 16.093 |

### 2.3.1 ANALISI DEL FATTURATO

Il fatturato dell'anno 2021 è pari a 21.601 €. Il fatturato è dato dall'attività di delivery e dalle convenzioni art. 14 D.LGS 276/03.

Nel 2021 non ci sono stati contributi pubblici e privati.

I costi sono dati principalmente dalle spese di personale.

### 2.4 STAKEHOLDER

#### ESPRINET

Esprinet (Vimercate-MB; Borsa Italiana: PRT), è la holding di un Gruppo attivo nella distribuzione "business-to-business" di tecnologia al vertice del mercato in Italia e Spagna. Il fatturato consolidato 2018, superiore a € 3,5 miliardi, posiziona Esprinet tra i primi 50 gruppi industriali Italiani e tra i primi 10 distributori mondiali. Grazie ad un modello di business basato sulla coesistenza di differenti canali di vendita modellati sulle caratteristiche specifiche di 36.000 rivenditori clienti, Esprinet commercializza circa 700 marchi e oltre 57.000 prodotti disponibili nei 130.000 mq di magazzini gestiti. Tramite la divisione V-Valley, Esprinet distribuisce prodotti, servizi e soluzioni informatiche complesse. Le attività del Gruppo si estendono anche al territorio portoghese e alla produzione e vendita dei marchi propri "Celly" (accessori per smartphone) e "Nilox" (tecnologia outdoor).

I valori di ESPRINET sono affini a FOR-TE:

- Ricerca dell'eccellenza. Si corre per vincere e non per partecipare;
- Orientamento al risultato. Si lavora per un obiettivo e lo si deve raggiungere;
- Serietà. Il successo si fonda sull'etica commerciale, sul rispetto delle regole, sulla professionalità e sullo spirito di sacrificio;
- Forza del team. La vittoria è possibile solo se il mio compagno di lavoro corre per me ed io per lui e non se corriamo uno contro l'altro;
- Innovazione. Si crea valore inventando nuovi modi per soddisfare i bisogni dei clienti e dei fornitori;
- Imprenditorialità diffusa. L'innovazione presuppone che ogni collaboratore abbia la volontà non solo di trovare nuove idee, ma anche il coraggio di promuoverne l'introduzione in azienda, e, quando accettate, di tradurle in nuove fonti di vantaggio competitivo.

#### SIAM

La Società d'Incoraggiamento d'Arti e Mestieri (SIAM), fondata nel 1838, è un ente morale senza scopo di lucro che opera a Milano da più di 180 anni, si occupa di formazione e promozione di mestieri utili, impegnandosi attivamente ad indirizzare le esigenze del mercato del lavoro e offrendo risposte concrete ai fabbisogni professionali del mondo produttivo.

Da sempre SIAM abbraccia una vocazione per la tecnologia e l'innovazione, riconoscendone l'impatto sullo sviluppo delle "Arti e Mestieri" in ottica di nuove prospettive lavorative di tutti quei mestieri tradizionali che rappresentano il bagaglio culturale, il saper fare e l'eccellenza italiana.

Il Legale rappresentante di INTEC - PAOLO MARCHINI

